



ENERGY
TRANSITION
PARTNERSHIP

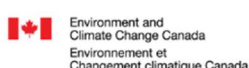


BÁO CÁO

Xác định những khía cạnh cần được cải thiện về Kiến trúc và Năng lực về Tài chính xanh trong Bộ Tài chính và Xây dựng kế hoạch nâng cao năng lực

THÁNG 2/2025

Thực hiện bởi



MỤC LỤC

MỤC LỤC	i
DANH SÁCH HÌNH VÀ BẢNG	ii
Tóm tắt nội dung	iii
1. Giới thiệu	1
2. Kiến thức và năng lực chính trong Tài chính xanh	4
3. Kiến thức và năng lực hiện tại về tài chính xanh tại Bộ Tài chính Việt Nam.....	7
4. Tổng quan về các sáng kiến xây dựng năng lực hiện tại	14
5. Những khoảng cách và thách thức đối với việc xây dựng kiến thức và năng lực liên quan đến tài chính xanh trong Bộ Tài chính	18
Đào tạo và phát triển kỹ năng	18
Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn	19
Tăng cường thể chế	20
6. Khuyến nghị cho Kế hoạch xây dựng năng lực	21
Đào tạo và phát triển kỹ năng	21
Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn	25
Tăng cường thể chế	29
7. Lộ trình thực hiện	30
Thẩm quyền giải quyết	31
Phụ lục.....	33
Phụ lục 1: Phương pháp luận	33
Phụ lục 2: Phiếu hỏi trực tuyến (phiên bản tiếng Anh)	34
Phụ lục 3: Phỏng vấn chuyên sâu (bản tiếng Anh)	39
Phụ lục 4: Bài học từ Trung Quốc	42

DANH SÁCH HÌNH VÀ BẢNG

Bảng 1: Các chủ đề được chọn cho kiến thức Tài chính xanh - Xây dựng năng lực cho Bộ Tài chính	6
Bảng 2: Người trả lời khảo sát.....	7
Bảng 3: Cơ sở lý luận về mức độ năng lực trong Tài chính xanh.....	10
Bảng 4: Ví dụ về các sáng kiến và nền tảng xây dựng năng lực.....	16
Bảng 5: Lộ trình thực hiện	30
Hình 1: Đánh giá mức độ hiểu biết về Tài chính xanh	8
Hộp 1: Xây dựng năng lực và hỗ trợ kỹ thuật của AFD và MOF Việt Nam trong giai đoạn 2023-2024..	15

Tóm tắt nội dung

Xây dựng năng lực hiệu quả trong tài chính xanh là điều cần thiết để đảm bảo rằng nhân viên MOF có thể phát triển, triển khai và giám sát các chính sách và công cụ tài chính bền vững. Báo cáo này xác định những khoảng cách kiến thức và năng lực quan trọng trong MOF liên quan đến tài chính xanh và đề xuất một kế hoạch xây dựng năng lực có cấu trúc để giải quyết những khoảng cách này. Kế hoạch tập trung vào ba lĩnh vực chính: Đào tạo và Phát triển Kỹ năng, Hỗ trợ Kỹ thuật và Tư vấn, và Tăng cường Thể chế, nhằm mục đích nâng cao khả năng của MOF trong việc tích hợp các nguyên tắc tài chính xanh vào chính sách và hoạt động.

Các phát hiện dựa trên đánh giá tài liệu, chuẩn mực quốc tế, phân tích tài liệu, khảo sát trực tuyến (170 người trả lời) và phỏng vấn chuyên sâu (10 người tham gia). Đánh giá này đánh giá mức độ quen thuộc của nhân viên MOF với các khái niệm tài chính xanh, những thách thức trong quá trình triển khai và nhu cầu đào tạo. Bằng cách so sánh năng lực hiện tại với các thông lệ tốt nhất toàn cầu, báo cáo này đưa ra một chiến lược có mục tiêu nhằm tăng cường vai trò của MOF trong việc thúc đẩy tài chính bền vững.

NHỮNG KHOẢNG CÁCH VỀ KIẾN THỨC VÀ NĂNG LỰC HIỆN TẠI TRONG TÀI CHÍNH XANH

Đánh giá về đào tạo và phát triển kỹ năng trong MOF cho thấy một số lỗ hổng quan trọng hạn chế năng lực của đội ngũ nhân viên trong lĩnh vực tài chính xanh bao gồm:

- Chuyên môn hóa hạn chế trong các công cụ tài chính xanh như trái phiếu xanh, trái phiếu liên kết bền vững (SLB) và thị trường carbon;
- Thiếu cơ hội học tập thực hành, dẫn đến sự mất kết nối giữa kiến thức lý thuyết và ứng dụng thực tế trong hoạch định chính sách và quản lý tài chính;
- Thiếu các chương trình đào tạo có cấu trúc, tiến bộ, khiến nhân viên khó có thể xây dựng chuyên môn lâu dài về tài chính xanh và thích ứng với các tiêu chuẩn đang thay đổi của ngành;
- Kỹ năng đánh giá ESG còn yếu, ngày càng trở nên quan trọng đối với việc hoạch định chính sách, sàng lọc đầu tư và giám sát theo quy định về tài chính bền vững.

Về mặt Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn, đánh giá xác định những hạn chế sau đây cản trở khả năng của MOF trong việc phát triển chiến lược tài chính xanh phù hợp với toàn cầu. Bao gồm:

- Hiểu biết hạn chế về khuôn khổ tuân thủ quốc tế, gây khó khăn cho việc thu hút đầu tư nước ngoài và tuân thủ các tiêu chuẩn bền vững toàn cầu;
- Phương pháp kế toán carbon và xác minh dữ liệu bền vững yếu kém, ảnh hưởng đến khả năng đo lường tác động của các sáng kiến tài chính xanh của MOF;
- Thiếu chuyên môn kỹ thuật trong mô hình hóa rủi ro khí hậu và thử nghiệm căng thẳng, khiến hệ thống tài chính của Việt Nam dễ bị tổn thương trước những gián đoạn liên quan đến khí hậu;
- Việc tiếp cận hạn chế với các chuyên gia quốc tế và các chương trình cố vấn, hạn chế khả năng của MOF trong việc áp dụng các thông lệ tốt nhất và đẩy nhanh quá trình phát triển năng lực tài chính xanh.

Đánh giá về việc tăng cường thể chế cho tài chính xanh trong MOF cho thấy một số thách thức về mặt cấu trúc và phối hợp cần được giải quyết. Bao gồm:

- Hướng dẫn quản lý không rõ ràng và cơ chế thực thi không nhất quán, hạn chế niềm tin của thị trường vào các chính sách tài chính xanh;
- Sự phối hợp giữa các cơ quan yếu kém, dẫn đến việc phát triển chính sách bị phân mảnh và phân bổ nguồn lực không hiệu quả;
- Thiếu nguồn tài chính và nhân lực, hạn chế khả năng mở rộng các sáng kiến tài chính bền vững của Việt Nam;
- Không có hệ thống chính thức nào để xây dựng năng lực và lưu giữ kiến thức, làm giảm tính bền vững lâu dài của chuyên môn tài chính xanh trong MOF.

CÁC KHUYẾN NGHỊ CHÍNH NHẪM TĂNG CƯỜNG NĂNG LỰC TÀI CHÍNH XANH TRONG BỘ TÀI CHÍNH.

Phân loại có cấu trúc này làm nổi bật những khoảng cách đào tạo, thách thức kỹ thuật và điểm yếu về mặt thể chế cản trở khả năng thực hiện và giám sát hiệu quả các chính sách tài chính xanh của MOF. Bằng cách ưu tiên đào tạo chuyên sâu, hỗ trợ tư vấn chuyên gia và cải cách thể chế, MOF có thể phát triển lực lượng lao động có tay nghề cao, có khả năng liên kết lĩnh vực tài chính xanh của Việt Nam với các thông lệ quốc tế tốt nhất.

Để nâng cao năng lực tài chính xanh của MOF, các chương trình đào tạo phải chuyển từ kiến thức chung sang xây dựng kỹ năng chuyên sâu trong các lĩnh vực như mô hình hóa rủi ro khí hậu, báo cáo ESG và vận hành thị trường carbon; Kết hợp các nghiên cứu tình huống thực tế, hội thảo tương tác và chương trình cố vấn với các chuyên gia quốc tế; Thiết lập khuôn khổ học tập có cấu trúc dài hạn với các khóa học tiến bộ, mô-đun bồi dưỡng và chương trình cấp chứng chỉ.

Bảng dưới đây đề xuất một lộ trình có cấu trúc với các hành động ngắn hạn (0-1 năm), trung hạn (1-3 năm) và dài hạn (3-5 năm). Lộ trình này được thiết kế để xây dựng chuyên môn kỹ thuật, cải thiện việc thực thi quy định và tăng cường năng lực thể chế, đảm bảo rằng nhân viên và nhà hoạch định chính sách của MOF được trang bị kiến thức và kỹ năng cần thiết để hỗ trợ quá trình chuyển đổi tài chính bền vững của Việt Nam.

Lộ trình thực hiện

Khung thời gian	Loại	Hành động
Ngắn hạn (0-1 năm)	Đào tạo & Xây dựng năng lực	Ra mắt Chương trình đào tạo cốt lõi về các nguyên tắc cơ bản của Tài chính xanh, bao gồm các khuôn khổ toàn cầu (Thỏa thuận Paris, SDG, Phân loại EU), các công cụ tài chính xanh (trái phiếu, SLB, thị trường carbon, đầu tư tác động) và tích hợp ESG. Tổ chức các hội thảo trực tiếp, chương trình cố vấn và hội thảo trên web với các chuyên gia quốc tế.
	Hỗ trợ kỹ thuật & Cơ sở hạ tầng dữ liệu	Cung cấp đào tạo kỹ thuật về kế toán carbon, tiêu chuẩn công bố (TCFD, ISSB) và phân tích rủi ro liên quan đến tính bền vững. Hợp tác với các đối tác phát triển để xây dựng nền tảng chia sẻ kiến thức về theo dõi và tuân thủ phát thải.
	Phối hợp thể chế	Thành lập Lực lượng đặc nhiệm phối hợp tài chính xanh với Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài nguyên và Môi trường và Ngân

		hàng Nhà nước để thống nhất các nỗ lực quản lý và tăng cường phối hợp chính sách
Trung hạn (1-3 năm)	Đào tạo nâng cao & Chuyên môn hóa	Giới thiệu các Mô-đun đào tạo nâng cao cho các nhà phân tích chính sách về mô hình rủi ro khí hậu, tích hợp ESG và lập kế hoạch phục hồi tài chính. Mở rộng các hội thảo về các ưu đãi chính sách cho tài chính xanh, bao gồm trợ cấp xanh và cải cách thuế môi trường
	Tăng cường giám sát quản lý	Xây dựng khuôn khổ kế toán carbon quốc gia và nền tảng dữ liệu tài chính khí hậu và ESG tích hợp. Triển khai theo dõi thời gian thực cho các khoản đầu tư xanh, xu hướng thị trường tài chính bền vững, hoạt động cho vay và chiến lược giảm thiểu rủi ro.
	Tăng cường quan hệ đối tác công tư	Tăng cường quan hệ đối tác công tư (PPP) để thu hút đầu tư tài chính xanh. Điều chỉnh các quy định về tài chính xanh của Việt Nam theo chuẩn mực quốc tế để tăng cường niềm tin của nhà đầu tư nước ngoài và uy tín của thị trường
Hành động dài hạn (3-5 năm)	Thể chế hóa Tài chính Xanh	Tạo một Trung tâm tri thức tài chính xanh để học tập tập trung và cập nhật quy định. Phát triển một chương trình chứng nhận chính thức cho nhân viên MOF hợp tác với các trường đại học và tổ chức tài chính toàn cầu.
	Tích hợp thị trường toàn cầu	Mở rộng thị trường trái phiếu xanh và cơ chế giao dịch carbon. Thành lập Ban cố vấn tài chính xanh với các chuyên gia tài chính toàn cầu.
	Quản lý rủi ro khí hậu	Thực hiện các yêu cầu bắt buộc về ESG và công bố rủi ro khí hậu đối với các tổ chức tài chính. Phát triển các công cụ kiểm tra căng thẳng rủi ro khí hậu tự động để đánh giá sự ổn định tài chính.

Bằng cách áp dụng cách tiếp cận theo từng giai đoạn này, MOF sẽ dần xây dựng chuyên môn, tăng cường hiệu quả quản lý và thể chế hóa các cân nhắc về tính bền vững vào kế hoạch tài chính, đảm bảo khả năng phục hồi kinh tế và tính bền vững của môi trường trong dài hạn.

Giới thiệu

Có một số yếu tố góp phần vào khoảng cách kiến thức và năng lực liên quan đến tài chính xanh, cả nói chung và cụ thể trong Bộ Tài chính (MOF) của Việt Nam. Giáo dục tài chính truyền thống hiếm khi kết hợp tính bền vững của môi trường, vì môi trường thường được coi là một yếu tố bên ngoài trong các mô hình kinh tế.

Hơn nữa, sự phát triển của tài chính xanh đã diễn ra nhanh chóng trong những năm gần đây, đặc trưng bởi việc phổ biến và cập nhật liên tục các tiêu chuẩn, sáng kiến và sản phẩm tài chính xanh. Tuy nhiên, những tiến bộ này chủ yếu tập trung ở các nước OECD và một số nền kinh tế mới nổi như Trung Quốc hoặc Ấn Độ. Đối với các thị trường mới nổi và các nền kinh tế đang phát triển, hỗ trợ bên ngoài thường đến dưới hình thức tài trợ dự án từ các ngân hàng phát triển đa phương. Do đó, cần nhấn mạnh hơn vào việc tăng cường năng lực tích hợp các nguyên tắc tài chính xanh vào các hệ thống tài chính trong nước.

Nhu cầu về kiến thức và xây dựng năng lực liên quan đến tài chính xanh

Bộ Tài chính Việt Nam đóng vai trò quan trọng trong việc định hình các chính sách tài khóa và quy định tài chính của đất nước. Khi Việt Nam tiến tới nền kinh tế xanh và trung hòa carbon vào năm 2050, Bộ Tài chính phải tích hợp các nguyên tắc tài chính xanh vào quản lý tài chính công (PFM), chính sách đầu tư và khuôn khổ thuế. Tuy nhiên, quá trình chuyển đổi sang tài chính bền vững đòi hỏi kiến thức chuyên môn và năng lực thể chế để xây dựng và thực hiện các chính sách hiệu quả, huy động đầu tư của khu vực tư nhân và phù hợp với các thông lệ quốc tế tốt nhất. Nhu cầu nâng cao chuyên môn về tài chính xanh trong Bộ Tài chính là rất quan trọng để đảm bảo rằng hệ thống tài chính của Việt Nam hỗ trợ tính bền vững lâu dài và khả năng phục hồi khí hậu.

Một trong những động lực chính thúc đẩy việc tăng cường kiến thức về tài chính xanh của MOF là bối cảnh pháp lý toàn cầu đang thay đổi. Các khuôn khổ quốc tế như Phân loại tài chính bền vững của EU, Lực lượng đặc nhiệm về công bố tài chính liên quan đến khí hậu (TCFD) và Hướng dẫn tài chính xanh của ASEAN đang đặt ra các tiêu chuẩn mới cho quản lý rủi ro tài chính, công bố và tiêu chí đầu tư bền vững. Nếu không hiểu sâu sắc về các quy định này, MOF có thể gặp khó khăn trong việc điều chỉnh hệ thống tài chính của Việt Nam theo các yêu cầu quốc tế, có khả năng hạn chế khả năng tiếp cận các dòng đầu tư xanh và tài chính khí hậu từ các đối tác phát triển. Ngoài ra, các cơ chế định giá carbon và hệ thống giao dịch phát thải (ETS) đang trở thành các công cụ thiết yếu để giảm thiểu khí hậu, nhưng MOF lại thiếu chuyên môn cần thiết trong việc thiết kế và quản lý thị trường tín dụng carbon và các ưu đãi tài chính để giảm phát thải.

Xây dựng năng lực trong tài chính xanh cũng rất cần thiết để củng cố thị trường tài chính trong nước của Việt Nam. Việc phát hành trái phiếu xanh, trái phiếu liên kết bền vững và các công cụ tài chính chống chịu với khí hậu đòi hỏi chuyên môn kỹ thuật trong việc cấu trúc, xác minh và báo cáo để đảm bảo uy tín của thị trường. Mặc dù Việt Nam đã bắt đầu phát triển thị trường trái phiếu xanh, nhưng việc thiếu khuôn khổ pháp lý chuẩn hóa và năng lực hạn chế trong MOF để đánh giá rủi ro và cơ hội tài chính xanh đã cản trở tiềm năng đầy đủ của thị trường. Hơn nữa, các tổ chức tài chính và nhà đầu tư cần có hướng dẫn và động lực rõ ràng để chuyển vốn sang các dự án bền

vững với môi trường. Nếu không có sự lãnh đạo của MOF trong chính sách tài khóa xanh và quy định tài chính, quá trình chuyển đổi sang nền kinh tế xanh của Việt Nam có thể gặp phải sự chậm trễ và kém hiệu quả.

Ngoài ra, rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu gây ra mối đe dọa đáng kể đối với nền kinh tế Việt Nam, đặc biệt là khi đất nước này rất dễ bị tổn thương trước tác động của biến đổi khí hậu. Bộ Tài chính phải tích hợp đánh giá rủi ro khí hậu vào ngân sách công, quản lý nợ và tài trợ cơ sở hạ tầng để đảm bảo tính bền vững tài khóa dài hạn. Điều này đòi hỏi phải nâng cao kiến thức về các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG), mô hình rủi ro khí hậu và các tiêu chuẩn báo cáo về tính bền vững. Việc tăng cường hợp tác liên bộ với Bộ Kế hoạch và Đầu tư (MPI), Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (SBV) và Bộ Tài nguyên và Môi trường (MONRE) cũng rất quan trọng để đảm bảo tính nhất quán của chính sách và thực hiện hiệu quả các chiến lược tài chính xanh.

Cuối cùng, MOF phải xây dựng năng lực thể chế để huy động tài chính khí hậu quốc tế và dòng đầu tư xanh. Các ngân hàng phát triển đa phương (MDB) và các tổ chức tài chính khí hậu như Quỹ Khí hậu Xanh (GCF), Ngân hàng Thế giới và Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB) cung cấp các cơ hội tài trợ cho phát triển bền vững. Tuy nhiên, nếu không có chuyên môn chuyên sâu về cấu trúc dự án tài chính xanh, MOF có thể không tận dụng được hết các nguồn tài chính này. Việc tăng cường năng lực kỹ thuật của MOF sẽ giúp Việt Nam thu hút được nhiều tài chính xanh quốc tế hơn, xây dựng các ưu đãi chính sách hiệu quả và đẩy nhanh quá trình chuyển đổi sang nền kinh tế ít carbon, có khả năng chống chịu với khí hậu.

Do đó, cần phải giải quyết những khoảng cách về kiến thức và năng lực trong tài chính xanh trong MOF Việt Nam để nâng cao hiệu quả chính sách, thu hút đầu tư, quản lý rủi ro khí hậu và phù hợp với các tiêu chuẩn toàn cầu. Đầu tư vào các sáng kiến xây dựng năng lực, xây dựng khuôn khổ pháp lý rõ ràng và tăng cường phối hợp giữa các cơ quan sẽ là điều cần thiết để đảm bảo rằng khu vực tài chính của Việt Nam hỗ trợ tăng trưởng kinh tế bền vững và tính bền vững của môi trường.

Mục tiêu của báo cáo

Mục tiêu của báo cáo này là xác định những khoảng cách hiện tại về kiến thức và năng lực trong MOF liên quan đến tài chính xanh và xây dựng kế hoạch xây dựng năng lực có mục tiêu để giải quyết những khoảng cách này, tăng cường khả năng của MOF trong việc thực hiện và quản lý hiệu quả các sáng kiến tài chính xanh.

Ngoài ra, trong giai đoạn này, những phát hiện từ phân tích khoảng cách sẽ được sử dụng để thiết kế một kế hoạch xây dựng năng lực có cấu trúc, có thể hành động, giải quyết các khoảng cách về kiến thức và năng lực đã xác định trong MOF liên quan đến tài chính xanh. Kế hoạch sẽ phác thảo các hoạt động cụ thể, các mô-đun đào tạo và hỗ trợ kỹ thuật cần thiết để nâng cao năng lực của MOF trong việc tích hợp hiệu quả các nguyên tắc tài chính xanh vào hoạt động của mình. Kế hoạch xây dựng năng lực sẽ được xây dựng xung quanh ba thành phần cốt lõi:

- **Đào tạo và phát triển kỹ năng:** Các chương trình đào tạo chính thức và hội thảo dành riêng cho cán bộ MOF nhằm nâng cao hiểu biết về tài chính xanh.

- **Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn:**Cung cấp hướng dẫn chuyên môn, công cụ kỹ thuật và dịch vụ tư vấn để hỗ trợ Bộ Tài chính tích hợp tài chính xanh vào hoạt động hoạch định chính sách và tài chính.
- **Tăng cường thể chế:**Khuyến nghị nhằm tăng cường hệ thống, quy trình và sự hợp tác nội bộ của MOF nhằm hỗ trợ năng lực tài chính xanh dài hạn.

Phương pháp luận

Dựa trên việc xem xét tài liệu và sử dụng thông tin đầu vào từ các báo cáo của các tổ chức quốc tế như IFS (2023), IFC (2019), ADB (2019), kiến thức và năng lực chính về tài chính xanh được xác định và đề xuất.

Các cuộc khảo sát trực tuyến với bảng câu hỏi (xem Phụ lục 2), phỏng vấn chuyên sâu (xem Phụ lục 3) và phân tích tài liệu được sử dụng để thu thập thông tin về kiến thức và năng lực hiện tại về tài chính xanh và các sáng kiến xây dựng năng lực hiện tại tại MOF Việt Nam (xem Phụ lục 1). Cuộc khảo sát và phỏng vấn chuyên sâu được tiến hành trong số các nhân viên MOF để đánh giá mức độ quen thuộc, sự tham gia và nhu cầu đào tạo của họ về tài chính xanh. Các lĩnh vực chính được đề cập bao gồm vai trò công việc hiện tại và trách nhiệm liên quan đến tài chính xanh; hiểu biết về các khái niệm tài chính xanh; những thách thức phải đối mặt trong việc triển khai tài chính xanh; nhu cầu đào tạo và phương pháp học tập ưa thích. Tổng cộng có 170 người trả lời đã tham gia khảo sát và 10 cuộc phỏng vấn chuyên sâu, cung cấp thông tin chi tiết về sự sẵn sàng của MOF trong việc triển khai và thúc đẩy các chính sách tài chính xanh.

Bằng cách so sánh kiến thức và năng lực hiện tại về tài chính xanh và các sáng kiến xây dựng năng lực hiện tại của MOF Việt Nam với kiến thức và năng lực chính về tài chính xanh và chuẩn mực quốc tế, những khoảng cách về kiến thức và năng lực liên quan đến tài chính xanh trong MOF và việc xây dựng kế hoạch xây dựng năng lực.

1. Kiến thức và năng lực chính trong Tài chính xanh

Theo ADB (2019), các lĩnh vực kiến thức chính về tài chính xanh có thể được phân loại thành các chủ đề sau: Xác định các rào cản tài chính đối với năng lượng xanh và tài chính khí hậu; phát triển các chiến lược tài chính như trái phiếu xanh, định giá carbon và cơ chế chia sẻ rủi ro; tận dụng các chính sách tài khóa và ngân hàng trung ương để tích hợp tài chính xanh vào kế hoạch kinh tế chính thống; khuyến khích sự tham gia của khu vực tư nhân thông qua công nghệ tài chính, quỹ đầu tư và tài chính cộng đồng; tăng cường hợp tác quốc tế thông qua các cơ chế chuyển giao tài chính và công nghệ.

IFC (2019) nhấn mạnh tài chính xanh liên quan đến các công cụ tài chính, chính sách và chiến lược đầu tư hỗ trợ tính bền vững của môi trường, hành động vì khí hậu và chuyển đổi kinh tế xanh. Theo đó, các lĩnh vực kiến thức chính cần thiết để hiểu tài chính xanh bao gồm:

- **Cơ sở của Tài chính Xanh:** Định nghĩa và phạm vi của tài chính xanh, xu hướng toàn cầu và khuôn khổ phát triển tài chính xanh, chẳng hạn như Thỏa thuận Paris (2015) – Cam kết hạn chế sự nóng lên toàn cầu dưới 2°C; Mục tiêu phát triển bền vững (SDG) – Đặc biệt là SDG 7 (năng lượng sạch), SDG 13 (hành động ứng phó với khí hậu), SDG 12 (tiêu dùng và sản xuất bền vững); Phân loại tài chính bền vững của EU – Xác định hoạt động kinh tế nào bền vững với môi trường.
- **Công cụ tài chính xanh:** Định nghĩa, phạm vi, đặc điểm, v.v. của một số loại công cụ tài chính xanh, bao gồm trái phiếu xanh, Trái phiếu liên kết bền vững (SLB), các khoản vay xanh, hạn mức tín dụng xanh, thị trường carbon và giao dịch phát thải, hệ thống giới hạn và trao đổi, thị trường carbon tự nguyện, tài chính hỗn hợp, vốn tư nhân xanh và Đầu tư tác động.
- **Rủi ro khí hậu và sự ổn định tài chính:** Hiểu về rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu và đánh giá rủi ro khí hậu trong tài chính, chẳng hạn như Lực lượng đặc nhiệm về công bố thông tin tài chính liên quan đến khí hậu (TCFD), phân tích tình huống, chẳng hạn như kiểm tra căng thẳng danh mục đầu tư tài chính trước tác động của biến đổi khí hậu.
- **Xanh hóa và tích hợp ESG:** Hiểu về Tài chính Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG), các yếu tố ESG được tích hợp vào quá trình ra quyết định tài chính và chiến lược đầu tư, Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (GRI), Tiêu chuẩn Phát triển Bền vững của ISSB, Quy định Công bố Tài chính Bền vững (SFDR) của EU, Tài chính xanh và Cho vay Bền vững như các tổ chức tài chính kết hợp rủi ro ESG vào đánh giá tín dụng, phát triển các sản phẩm tài chính xanh (ví dụ: thế chấp xanh, bảo hiểm xe điện, v.v.).
- **Khung chính sách và quy định cho Tài chính xanh:** Kiến thức về các chính sách tài khóa xanh, chẳng hạn như thuế carbon, trợ cấp xanh và cải cách thuế môi trường, các chiến lược tài chính công cho cơ sở hạ tầng xanh (ví dụ, giao thông thích ứng với biến đổi khí hậu, năng lượng tái tạo); Kiến thức về các chính sách tài chính xanh quốc tế như điều chỉnh các chính sách tài chính phù hợp với các mục tiêu về khí hậu (Thỏa thuận xanh của EU), Khung khu vực về đầu tư bền vững (Hướng dẫn tài chính xanh ASEAN), phát triển tín dụng xanh, trái phiếu và bảo hiểm (Nguyên tắc tài chính xanh tại Trung Quốc).

- **Phát triển thị trường tài chính xanh và huy động đầu tư tư nhân:** Quan hệ đối tác công tư (PPP) cho các khoản đầu tư xanh, sự hợp tác của chính phủ với các nhà đầu tư tư nhân cho các dự án xanh quy mô lớn, kết hợp tài chính ưu đãi (công) với đầu tư thương mại cho các sáng kiến xanh.
- **Khuyến khích sự tham gia của khu vực tư nhân:** Tín dụng thuế xanh, cơ chế chia sẻ rủi ro và hỗ trợ pháp lý.
- **Đo lường và báo cáo tác động của tài chính xanh:** Phân loại các hoạt động kinh tế dựa trên tiêu chí bền vững (ví dụ: Phân loại EU, Danh mục trái phiếu xanh của Trung Quốc); Hội đồng tiêu chuẩn bền vững quốc tế (ISSB), Sáng kiến báo cáo toàn cầu (GRI), Nguyên tắc ngân hàng có trách nhiệm (PRB); Đo lường và xác minh tác động, chẳng hạn như định lượng lượng khí thải giảm, tiết kiệm năng lượng và lợi ích xã hội, sử dụng xác minh của bên thứ ba (ví dụ: chứng nhận Sáng kiến trái phiếu khí hậu).

Theo IFS (2023), dựa trên các bài học và kinh nghiệm từ các khu vực pháp lý đã phát triển thành công thị trường tài chính bền vững, năng lực trong sáu lĩnh vực sau đây là rất quan trọng: phân loại, công bố thông tin, đổi mới sản phẩm, phân tích và quản lý rủi ro, ưu đãi chính sách và khởi xướng các dự án bền vững.

Phát triển tài chính xanh đòi hỏi kiến thức về công cụ tài chính, đánh giá rủi ro, khuôn khổ chính sách và huy động đầu tư để thúc đẩy chuyển đổi kinh tế bền vững.

Bảng 1 trình bày một khuôn khổ toàn diện về các chủ đề chính cần thiết cho việc xây dựng năng lực kiến thức về tài chính xanh trong Bộ Tài chính Việt Nam. Cách tiếp cận có cấu trúc này bao gồm các trụ cột quan trọng như các nguyên tắc cơ bản của tài chính xanh, các công cụ tài chính, các quy định về công bố thông tin, phân tích rủi ro, khuôn khổ chính sách và phát triển thị trường. Với sự phát triển nhanh chóng của tài chính bền vững, bảng này có thể được mở rộng và tùy chỉnh để tích hợp các lĩnh vực mới nổi như tài chính chuyển đổi, tài chính đa dạng sinh học và tài chính chuỗi cung ứng bền vững.

Khi tài chính chuyển đổi ngày càng trở nên quan trọng trong hành động ứng phó với biến đổi khí hậu toàn cầu, điều quan trọng là phải kết hợp thêm chuyên môn ngoài các kỹ năng đã nêu, đặc biệt là trong việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi, đặt mục tiêu giảm phát thải và triển khai các chiến lược khử cacbon theo từng ngành. Những năng lực này là nền tảng để các công ty, tổ chức tài chính và nhà hoạch định chính sách điều hướng hiệu quả quá trình chuyển đổi hướng tới tương lai ít các-bon và bền vững. Hơn nữa, việc tăng cường năng lực thể chế trong phân tích rủi ro, thiết kế động cơ và điều chỉnh quy định sẽ hỗ trợ vai trò của MOF trong việc huy động các khoản đầu tư xanh, tích hợp các khuôn khổ ESG và đảm bảo uy tín của hệ sinh thái tài chính bền vững của Việt Nam.

Các chủ đề được chọn trong Bảng 1 cung cấp một cách tiếp cận toàn diện để tăng cường năng lực của MOF trong việc thực hiện chính sách tài chính xanh, giám sát theo quy định và huy động đầu tư. Với nhu cầu ngày càng tăng đối với các sản phẩm tài chính bền vững và sự cần thiết của các cơ chế quản lý rủi ro mạnh mẽ, việc tích hợp các mục tiêu chuyển đổi dựa trên khoa học, quan hệ đối tác công tư (PPP) có cấu trúc và các ưu đãi cho sự tham gia của khu vực tư nhân sẽ rất quan

trọng. Khi Việt Nam tiếp tục thúc đẩy chiến lược tài chính xanh của mình, sự phối hợp liên bộ, trao đổi kiến thức toàn cầu và sự tham gia của các đối tác phát triển sẽ rất cần thiết để đảm bảo sự phù hợp với các thông lệ tốt nhất quốc tế và thực hiện hiệu quả các sáng kiến tài chính bền vững.

Bàn1: Các chủ đề được chọn cho kiến thức Tài chính xanh - Xây dựng năng lực cho Bộ Tài chính

Trụ cột	Kỹ năng cần thiết
Cơ sở của Tài chính Xanh	Hiểu các khái niệm tài chính xanh, khuôn khổ toàn cầu (Thỏa thuận Paris, SDG, Phân loại EU)
	Công cụ tài chính xanh: Kiến thức về trái phiếu xanh, SLB, các khoản vay xanh, thị trường carbon, tài chính hỗn hợp và đầu tư tác động
Tiết lộ	Quy định và Hướng dẫn
	Kế toán Carbon
	Tiết lộ theo các khuôn khổ quốc tế và các yêu cầu quản lý quốc gia (ví dụ TCFD, ISSB)
	Rủi ro liên quan đến tính bền vững, rủi ro khí hậu, phân tích rủi ro môi trường, Thu thập, phân tích và xác minh dữ liệu
Khuyến khích	Thiết kế các chính sách khuyến khích (công cụ tiền tệ, tài chính và các công cụ phi định giá khác)
Phân tích và giảm thiểu rủi ro	Xác định, định lượng và quản lý các rủi ro liên quan đến khí hậu và môi trường, bao gồm rủi ro vật lý và rủi ro chuyển đổi đối với khí hậu. Đánh giá rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu (vật lý và chuyển đổi), thử nghiệm căng thẳng, phân tích kịch bản TCFD
Xanh hóa và Tích hợp ESG	Tích hợp các yếu tố ESG vào quá trình ra quyết định tài chính, khuôn khổ công bố ESG, các hoạt động cho vay bền vững
Khung chính sách và quy định cho Tài chính xanh	Thiết kế thuế carbon, trợ cấp xanh, cải cách thuế môi trường và điều chỉnh quy định phù hợp với các chính sách toàn cầu
	Quy định và hướng dẫn về phát triển sản phẩm và thị trường
Phát triển thị trường tài chính xanh	Xây dựng thị trường tài chính xanh, huy động đầu tư tư nhân, thiết kế các chính sách tập trung vào tính bền vững
Cắt ngang	Quan hệ đối tác công tư (PPP) cho đầu tư xanh: Cấu trúc PPP, cơ chế chia sẻ rủi ro và huy động vốn cho các dự án xanh quy mô lớn
	Phát triển các mục tiêu rỗng bằng không dựa trên khoa học và kế hoạch thực hiện

Nguồn: Tác giả

2. Kiến thức và năng lực hiện tại về tài chính xanh tại Bộ Tài chính Việt Nam

Các cuộc khảo sát trực tuyến nhận được 170 phản hồi, với các đặc điểm sau của người trả lời với các đặc điểm được thể hiện trong Bảng 2. Phần lớn người trả lời (50%) là chuyên gia hoặc nhà phân tích trong nhiều phòng ban khác nhau, trong khi một tỷ lệ nhỏ hơn ở cấp quản lý. Một phần đáng kể (30%) đã làm việc tại MOF trong hơn 10 năm, cho thấy lực lượng lao động có kinh nghiệm. Mức độ tham gia vào tài chính xanh khác nhau, với 25% báo cáo rằng hơn một nửa khối lượng công việc của họ liên quan đến tài chính xanh, trong khi 40% cho biết mức độ tham gia thấp (0-25%).

Bàn2: Người trả lời khảo sát

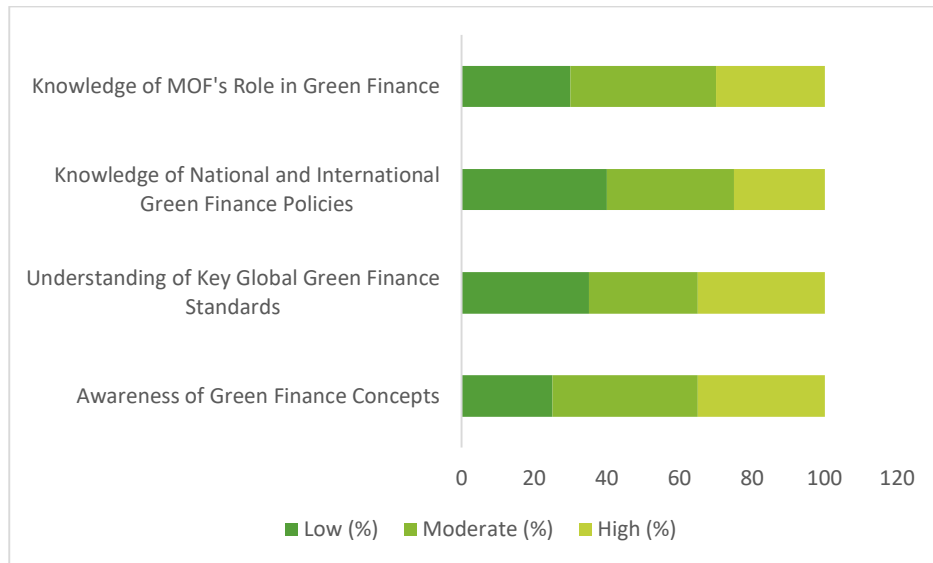
	Kế toán (%)
Vị trí	
Lãnh đạo các Vụ thuộc Bộ Tài chính	5,8
Lãnh đạo phòng ban và cấp trung gian	11,8
Nhân viên, nhân viên	82,4
Thời gian làm việc tại MOF	
Dưới 1 năm	0
Từ 1-3 tuổi	29,4
Từ 3-10 tuổi	41,2
Hơn 10 năm	29,4
Những công trình liên quan đến tài chính xanh mở rộng như thế nào	
0-25%	52,9
26-50%	23,5
51-75%	17,6
>75%	6,0

Nguồn: Tác giả

Những người trả lời đánh giá mức độ quen thuộc của họ với kiến thức và năng lực chính trong tài chính xanh

Hình 1 trình bày đánh giá về mức độ quen thuộc và hiểu biết của người trả lời về các khái niệm tài chính xanh chính, các tiêu chuẩn quốc tế, chính sách quốc gia và vai trò của Bộ Tài chính (MOF) trong tài chính xanh. Dữ liệu được phân loại thành ba mức: Kiến thức thấp, Trung bình và Cao, dựa trên các phản hồi từ cuộc khảo sát. Dựa trên các phản hồi từ các câu hỏi về nhận thức về các khái niệm tài chính xanh, hiểu biết về các tiêu chuẩn tài chính xanh toàn cầu chính, kiến thức về các chính sách tài chính xanh quốc gia và quốc tế, kiến thức về vai trò của MOF trong tài chính xanh, phân loại các mức độ kiến thức thành 3 nhóm: Thấp (%): Người trả lời cho biết "Không quen thuộc" hoặc "Kiến thức hạn chế."; Trung bình (%): Người trả lời cho biết "Một phần quen thuộc" hoặc "Một số kiến thức."; Cao (%): Người trả lời cho biết "Rất quen thuộc" hoặc "Kiến thức mạnh.".

Nhân vật1: Đánh giá mức độ hiểu biết về Tài chính xanh



Nguồn: Tác giả

Kết quả cho thấy 25% số người được hỏi có nhận thức thấp về các khái niệm tài chính xanh, trong khi 40% có hiểu biết ở mức trung bình và 35% có kiến thức cao. Điều này cho thấy rằng trong khi một tỷ lệ đáng kể người tham gia quen thuộc với các nguyên tắc tài chính xanh cơ bản, vẫn cần có thêm các sáng kiến nâng cao nhận thức, đặc biệt là đối với những người có kiến thức hạn chế.

Mức độ hiểu biết về các tiêu chuẩn tài chính xanh toàn cầu (ví dụ, TCFD, ISSB, EU Taxonomy) tương đối thấp, với 35% số người được hỏi cho biết kiến thức hạn chế. Chỉ có 35% báo cáo mức độ quen thuộc cao, làm nổi bật khoảng cách về chuyên môn liên quan đến khuôn khổ pháp lý quốc tế và các thông lệ tốt nhất. Việc tăng cường đào tạo về các tiêu chuẩn toàn cầu có thể giúp liên kết khu vực tài chính của Việt Nam với các thông lệ phát triển bền vững quốc tế.

Cuộc khảo sát cho thấy 40% người trả lời không có đủ kiến thức về các chính sách tài chính xanh quốc gia và các sáng kiến quốc tế của Việt Nam (như Thỏa thuận Paris và Mục tiêu phát triển bền vững). Trong khi 35% có mức độ hiểu biết ở mức trung bình, chỉ có 25% có kiến thức chuyên sâu. Điều này báo hiệu nhu cầu về các chương trình đào tạo có mục tiêu và các nỗ lực phổ biến chính sách để nâng cao hiểu biết và thực hiện.

Những người trả lời cho thấy hiểu biết tương đối tốt hơn về vai trò của MOF, với 30% có kiến thức thấp, 40% có kiến thức trung bình và 30% có kiến thức cao. Mặc dù nhận thức cao hơn so với các lĩnh vực khác, nhưng một tỷ lệ đáng kể vẫn thiếu sự rõ ràng về các sáng kiến chiến lược, công cụ tài chính (ví dụ, trái phiếu xanh, định giá carbon) và các can thiệp chính sách của Bộ trong việc thúc đẩy tài chính bền vững.

Phân tích và đánh giá năng lực tự đánh giá của cán bộ Bộ Tài chính về Tài chính xanh

Sự tự tin và sự quen thuộc hạn chế trong các công cụ và khái niệm tài chính xanh

Kết quả khảo sát cho thấy một tỷ lệ đáng kể nhân viên của MOF thiếu tự tin khi sử dụng các công cụ đánh giá tác động môi trường và tài chính xanh. Hầu hết người trả lời (70,6%) cho biết họ chỉ tự tin ở mức độ nào đó, trong khi 23,5% cho biết họ không tự tin khi quản lý dữ liệu tài chính xanh và các công cụ đánh giá. Điều này phù hợp với quan sát cho thấy hầu hết nhân viên chỉ quen thuộc một phần với việc kết nối dữ liệu tài chính với tác động môi trường, với 64,7% cho biết họ có kiến thức hạn chế trong lĩnh vực này.

Hơn nữa, các công cụ phân tích cụ thể liên quan đến tài chính xanh như cơ sở dữ liệu ESG, mô hình rủi ro định lượng và số liệu về tính bền vững vẫn chưa được sử dụng hết. Chỉ một phần nhỏ người trả lời cho biết họ quen thuộc với các phần mềm như SPSS, STATA, MSCI ESG Manager hoặc các nền tảng phân tích dữ liệu ESG, củng cố khoảng cách kỹ năng kỹ thuật trong phân tích tính bền vững tài chính và các khuôn khổ đo lường tác động.

Nhu cầu cao về việc xây dựng năng lực trong phân tích định lượng và đánh giá rủi ro

Các phản hồi khảo sát cho thấy nhu cầu mạnh mẽ về đào tạo bổ sung trong các lĩnh vực kỹ thuật chính, đặc biệt là phương pháp nghiên cứu định lượng, quản lý rủi ro khí hậu và đánh giá tác động tài chính. Các thành viên nhân viên bày tỏ sự quan tâm đến: Nâng cao kỹ năng đánh giá rủi ro liên quan đến biến đổi khí hậu và chính sách môi trường; Nâng cao hiểu biết của họ về phát hành trái phiếu xanh và các công cụ đầu tư bền vững; Phát triển trình độ thành thạo trong việc thu thập, phân tích và báo cáo dữ liệu ESG. Thực tế là "Phân tích định lượng cho các chỉ số bền vững" được ưu tiên đào tạo cao nhất (76,5%) cho thấy nhân viên MOF nhận ra nhu cầu ra quyết định dựa trên dữ liệu nhưng hiện tại thiếu đủ chuyên môn để áp dụng các khái niệm này một cách hiệu quả.

Quan điểm khác nhau về rào cản pháp lý

Một tỷ lệ đáng kể người trả lời xác định các chính sách và quy định về tài chính xanh là một lĩnh vực chính cần được đào tạo nhiều hơn. Các chủ đề như: Hiểu về khuôn khổ chính sách tài chính xanh và tuân thủ quy định; Các khía cạnh pháp lý của tài chính bền vững, bao gồm các tiêu chuẩn ESG; Đánh giá tác động của các dự án đầu tư xanh và các công cụ tài chính. Điều này phản ánh nhu cầu ngày càng tăng đối với đội ngũ nhân viên của MOF trong việc nâng cao kiến thức của họ về các thông lệ tốt nhất toàn cầu trong quản trị tài chính bền vững, đặc biệt là khi Việt Nam đang hướng tới việc triển khai các cơ chế định giá carbon, trái phiếu xanh và công bố tài chính liên quan đến khí hậu.

Điều thú vị là 35,3% số người được hỏi cho biết họ không coi những thách thức về chính sách hoặc quy định là rào cản đáng kể. Điều này cho thấy rằng trong khi một số quan chức thừa nhận những rào cản về quy định, những người khác có thể cảm thấy rằng các quy định hiện hành là đủ nhưng cần thực hiện tốt hơn thay vì phát triển chính sách hơn nữa. Ngoài ra, 11,8% số người được hỏi không đưa ra phản hồi chắc chắn, cho thấy mức độ nhận thức và tham gia liên quan đến các chính sách tài chính xanh khác nhau giữa các phòng ban khác nhau.

Khoảng cách về Kỹ năng Đánh giá Tác động và Dữ liệu

Cuộc khảo sát nêu bật một khoảng cách rõ ràng về năng lực của nhân viên đối với đánh giá tác động và báo cáo phát triển bền vững dựa trên dữ liệu. Nhiều người trả lời bày tỏ sự quan tâm đến

đào tạo về: Thu thập và phân tích dữ liệu ESG để báo cáo tài chính, đánh giá tác động môi trường và xã hội của các dự án xanh, tích hợp các yếu tố rủi ro khí hậu vào quá trình ra quyết định tài chính. Với những nỗ lực liên tục của Việt Nam nhằm phát triển các phân loại xanh, thị trường carbon và khuôn khổ tài chính liên kết với phát triển bền vững, việc tăng cường cơ sở hạ tầng dữ liệu và năng lực phân tích sẽ rất cần thiết để nhân viên của MOF giám sát và thực hiện hiệu quả các chính sách này.

Đánh giá mức độ năng lực chung

Các mức năng lực (Thấp, Trung bình, Cao) được xác định dựa trên phân tích phản hồi khảo sát từ nhân viên MOF và được thể hiện trong Bảng 3. Dưới đây là phương pháp được sử dụng để xác định từng mức cho các kỹ năng khác nhau trong khuôn khổ tài chính xanh.

- **Mức độ quen thuộc và tự tin trong các lĩnh vực tài chính xanh chính:** Các phản hồi cho thấy mức độ quen thuộc thấp với các khái niệm tài chính xanh, khuôn khổ ESG và các công cụ tài chính dẫn đến điểm năng lực Thấp. Các phản hồi cho thấy mức độ quen thuộc hoặc tự tin một phần dẫn đến điểm năng lực Trung bình. Nếu các phản hồi cho thấy mức độ quen thuộc và chuyên môn cao, điểm năng lực Cao sẽ được chỉ định (mặc dù không có phản hồi nào đáp ứng tiêu chí này).
- **Dữ liệu khảo sát về nhu cầu đào tạo và khoảng cách kiến thức:** Các lĩnh vực mà người trả lời yêu cầu đào tạo bổ sung (ví dụ: phân tích tính bền vững định lượng, hướng dẫn chính sách, đánh giá rủi ro ESG) được đánh dấu là Năng lực thấp. Nếu người trả lời cho thấy một số năng lực nhưng vẫn bày tỏ nhu cầu cải thiện, thì được đánh dấu là Trung bình.
- **Những thách thức phải đối mặt khi triển khai Tài chính xanh:** Các rào cản như thiếu quyền truy cập vào dữ liệu, chính sách không rõ ràng và hạn chế về nguồn lực đã được xem xét khi đánh giá năng lực của tổ chức đối với chính sách, công bố thông tin và công cụ tài chính. Tỷ lệ phần trăm cao hơn những người trả lời nêu bật những thách thức này cho thấy Điểm năng lực thấp.
- **Sử dụng Công cụ Phân tích:** Người trả lời cho thấy ít quen thuộc với các công cụ liên quan đến ESG (SPSS, STATA, MSCI ESG Manager, Green Bonds Analysis, v.v.), cho thấy năng lực kỹ thuật hạn chế trong phân tích rủi ro và thu thập dữ liệu. Điều này dẫn đến Điểm thấp trong Thu thập dữ liệu, Phân tích rủi ro và Tích hợp ESG.

Bàn3: Lý do chính đáng cho mức năng lực trong Tài chính xanh

Trụ cột	Kỹ năng cần thiết	Mức công suất	Sự biện minh dựa trên phản hồi của người trả lời
Cơ sở của Tài chính Xanh	Hiểu các khái niệm tài chính xanh, khuôn khổ toàn cầu (Thỏa thuận Paris, SDG, Phân loại EU)	Vừa phải	Có một số người quen thuộc, nhưng phần lớn đều yêu cầu được đào tạo thêm.
	Công cụ tài chính xanh: Kiến thức về trái phiếu xanh, SLB, các khoản vay	Thấp	Nhiều người trả lời thiếu kiến thức về trái phiếu xanh

Trụ cột	Kỹ năng cần thiết	Mức công suất	Sự biện minh dựa trên phản hồi của người trả lời
	xanh, thị trường carbon, tài chính hỗn hợp và đầu tư tác động		và các công cụ tài chính bền vững.
Tiết lộ	Quy định và Hướng dẫn	Thấp	Các phản hồi nhấn mạnh đến thách thức là khuôn khổ pháp lý không rõ ràng.
	Kế toán Carbon	Thấp	Thiếu tự tin khi sử dụng các phương pháp tiếp cận dựa trên dữ liệu và các công cụ kế toán.
	Tiết lộ theo các khuôn khổ quốc tế và các yêu cầu quản lý quốc gia (ví dụ TCFD, ISSB)	Thấp	Người trả lời gặp khó khăn trong việc báo cáo ESG và thu thập dữ liệu.
	Rủi ro liên quan đến tính bền vững, rủi ro khí hậu, phân tích rủi ro môi trường	Vừa phải	Đã có một số nhận thức, nhưng vẫn còn thiếu hướng dẫn kỹ thuật.
	Thu thập, phân tích và xác minh dữ liệu	Thấp	Nhiều người trả lời cho biết việc không thể truy cập dữ liệu là rào cản lớn nhất.
Khuyến khích	Thiết kế các chính sách khuyến khích (công cụ tiền tệ, tài chính và các công cụ phi định giá khác)	Vừa phải	Người trả lời cho thấy có một số hiểu biết về chính sách nhưng thiếu chuyên môn sâu.
Phân tích và giảm thiểu rủi ro	Xác định, định lượng và quản lý rủi ro về khí hậu và môi trường	Thấp	Thiếu kiến thức về thử nghiệm ứng suất, mô hình hóa rủi ro và phân tích tình huống.
	Đánh giá rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu, thử nghiệm căng thẳng, phân tích kịch bản TCFD	Thấp	Người trả lời cho biết họ thiếu kỹ năng chuyên môn để đánh giá rủi ro như vậy.
Xanh hóa và Tích hợp ESG	Tích hợp các yếu tố ESG vào quá trình ra quyết định tài chính, khuôn khổ công bố ESG, các hoạt động cho vay bền vững	Thấp	Ít quen thuộc với báo cáo ESG và khuôn khổ ra quyết định.

Trụ cột	Kỹ năng cần thiết	Mức công suất	Sự biện minh dựa trên phản hồi của người trả lời
Khung chính sách và quy định	Thiết kế thuế carbon, trợ cấp xanh, cải cách thuế môi trường và điều chỉnh quy định phù hợp với các chính sách toàn cầu	Vừa phải	Đã có một số hiểu biết về chính sách, nhưng việc thực hiện vẫn còn là một thách thức.
	Quy định và hướng dẫn về phát triển sản phẩm và thị trường	Thấp	Nhiều người trả lời cho rằng sự bất ổn về quy định là một thách thức lớn.
Phát triển thị trường tài chính xanh	Xây dựng thị trường tài chính xanh, huy động đầu tư tư nhân, thiết kế các chính sách tập trung vào tính bền vững	Thấp	Hiểu biết hạn chế về cơ chế thị trường tài chính cho tài chính xanh.
Cắt ngang	Quan hệ đối tác công tư (PPP) cho đầu tư xanh	Thấp	Hạn chế tiếp xúc với việc xây dựng cơ cấu PPP xanh.
	Phát triển các mục tiêu ròng bằng không dựa trên khoa học và kế hoạch thực hiện	Thấp	Rất ít người trả lời cho thấy họ quen thuộc với việc đặt mục tiêu phát thải ròng bằng 0.

Nguồn: Tác giả

Nhìn chung, năng lực của cán bộ MOF trong lĩnh vực tài chính xanh chủ yếu ở mức thấp đến trung bình, không có kỹ năng nào đạt đến trình độ chuyên môn cao. Các xu hướng chính sau đây nổi lên từ đánh giá, chi tiết hơn:

- Kiến thức hạn chế về các công cụ tài chính cho tài chính xanh: Năng lực hiểu biết thấp về trái phiếu xanh, trái phiếu liên kết bền vững (SLB), các khoản vay xanh và thị trường carbon. Kỹ năng kỹ thuật hạn chế trong việc áp dụng các chiến lược tài chính hỗn hợp và đầu tư tác động. Do đó, cần đào tạo để nâng cao chuyên môn trong việc thiết kế và phát hành các công cụ tài chính xanh.
- Năng lực kỹ thuật yếu trong việc công bố và phân tích dữ liệu: Kiến thức hạn chế về khuôn khổ báo cáo ESG (ví dụ: TCFD, ISSB, EU Taxonomy); Năng lực thấp trong việc hạch toán carbon, phân tích rủi ro bền vững và công bố tài chính; Thiếu quyền truy cập vào dữ liệu ESG và liên quan đến tính bền vững cần thiết để ra quyết định tài chính.
- Hiểu biết vừa phải về các ưu đãi chính sách và khuôn khổ pháp lý: Có một số hiểu biết về các công cụ chính sách như trợ cấp xanh, cải cách thuế môi trường và cơ chế khuyến khích. Tuy nhiên, việc thiếu rõ ràng trong các quy định và việc thực hiện chính sách vẫn là một thách thức chính.

- Chuyên môn hạn chế về phân tích rủi ro và mô hình tài chính khí hậu: Năng lực thấp trong việc đánh giá rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu, thử nghiệm căng thẳng và mô hình hóa kịch bản. Hiểu biết yếu về cách tích hợp rủi ro chuyển đổi và rủi ro vật lý vào quá trình ra quyết định tài chính. Do đó, cần đào tạo để tăng cường mô hình hóa rủi ro và các chiến lược giảm thiểu cho tài chính khí hậu.
- Tích hợp yếu kém các nguyên tắc ESG vào quá trình ra quyết định tài chính: Nhận thức thấp về khuôn khổ công bố ESG và các hoạt động cho vay bền vững; Kiến thức chuyên môn hạn chế về việc kết hợp các yếu tố ESG vào phân tích đầu tư và tín dụng.
- Thách thức trong phát triển thị trường và huy động đầu tư tư nhân: Chuyên môn hạn chế trong việc xây dựng quan hệ đối tác công tư (PPP) cho các khoản đầu tư xanh; Thiếu sự quen thuộc với các cơ chế huy động tài chính tư nhân cho các dự án tập trung vào tính bền vững. Do đó, cần có năng lực mạnh hơn trong việc phát triển thị trường tài chính xanh và thu hút các nhà đầu tư.

Những thách thức trong việc thực hiện Tài chính xanh

Phần này phân tích những thách thức chính mà nhân viên Bộ Tài chính (MOF) phải đối mặt khi thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến tài chính xanh. Phân tích dựa trên các phản hồi khảo sát, trong đó nêu bật những rào cản quan trọng ảnh hưởng đến việc thực hiện hiệu quả các sáng kiến tài chính xanh trong tổ chức. Các phát hiện cung cấp thông tin chi tiết về các lĩnh vực cần tập trung chiến lược và nỗ lực xây dựng năng lực.

Thiếu chuyên môn kỹ thuật trong tài chính xanh

Một trong những thách thức chính mà nhân viên MOF xác định là thiếu các kỹ năng kỹ thuật chuyên biệt về tài chính xanh. Khoảng 64,7% số người được hỏi cho biết rằng việc thiếu chuyên môn kỹ thuật về tài chính xanh cản trở khả năng thực hiện nhiệm vụ của họ một cách hiệu quả. Phát hiện này nhấn mạnh nhu cầu về các chương trình đào tạo có mục tiêu để nâng cao năng lực trong các lĩnh vực như quản lý dữ liệu ESG, đánh giá rủi ro khí hậu và phát hành trái phiếu xanh.

Hướng dẫn kỹ thuật không đủ

Kết quả khảo sát cho thấy 70,6% số người được hỏi cho biết hướng dẫn kỹ thuật không đầy đủ là rào cản đáng kể. Điều này cho thấy các cấu trúc hỗ trợ và nguồn lực hiện có để triển khai tài chính xanh là không đủ. Nhân viên cần có hướng dẫn kỹ thuật rõ ràng và quy trình vận hành tiêu chuẩn để điều hướng sự phức tạp của các quy định và thông lệ về tài chính xanh.

Nguồn lực và hạn chế tài chính

Một thách thức lớn khác được xác định là nguồn lực hạn chế hoặc hạn chế về tài chính, với 64,7% số người được hỏi thừa nhận vấn đề này. Việc phát triển và triển khai các dự án tài chính xanh thường đòi hỏi đầu tư đáng kể vào công nghệ, hệ thống dữ liệu và xây dựng năng lực. Việc tiếp cận hạn chế với nguồn tài trợ và nguồn lực hạn chế khả năng của nhân viên MOF trong việc thực hiện các sáng kiến tài chính xanh toàn diện.

Chính sách và quy định mơ hồ

Cuộc khảo sát nhấn mạnh rằng 52,9% số người được hỏi coi việc thiếu các chính sách hoặc quy định rõ ràng là rào cản. Điều này phản ánh nhu cầu về các khuôn khổ chính sách mạnh mẽ và thống nhất hơn để hỗ trợ các hoạt động tài chính xanh. Các quy định rõ ràng là cần thiết để đảm bảo tính nhất quán trong việc thực hiện và cung cấp hướng dẫn về việc tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế.

Thiếu sự liên kết với các tiêu chuẩn quốc tế

Một tỷ lệ đáng kể người trả lời (52,9%) cũng nêu ra thách thức là thiếu sự liên kết với các tiêu chuẩn quốc tế. Điều này chỉ ra rằng các thông lệ và chính sách hiện tại có thể không hoàn toàn phù hợp với các chuẩn mực tài chính xanh toàn cầu, chẳng hạn như các chuẩn mực liên quan đến tiêu chí ESG, thị trường carbon và khuôn khổ đầu tư bền vững. Việc tăng cường sự liên kết với các thông lệ quốc tế tốt nhất là rất quan trọng để thu hút đầu tư quốc tế và đảm bảo uy tín trên thị trường tài chính toàn cầu.

Quyền truy cập hạn chế vào dữ liệu và các công cụ liên quan

Thách thức được báo cáo thường xuyên nhất, với 76,5% số người được hỏi, là khả năng tiếp cận hạn chế với dữ liệu hoặc các công cụ liên quan. Rào cản này ảnh hưởng đáng kể đến khả năng của nhân viên MOF trong việc tiến hành phân tích dựa trên dữ liệu và đưa ra quyết định sáng suốt trong tài chính xanh. Việc tiếp cận dữ liệu chính xác và toàn diện là rất quan trọng để đánh giá rủi ro hiệu quả, đo lường tác động và giám sát các dự án tài chính xanh.

Kết quả khảo sát cho thấy nhận thức ngày càng tăng về tài chính xanh trong MOF, nhưng vẫn còn nhiều khoảng cách kiến thức đáng kể trong thị trường carbon, đánh giá rủi ro khí hậu và tích hợp ESG. Một cách tiếp cận chiến lược đối với đào tạo và xây dựng năng lực sẽ rất cần thiết để trao quyền cho nhân viên MOF trong việc thúc đẩy chương trình nghị sự tài chính xanh của Việt Nam một cách hiệu quả.

3. Tổng quan về các sáng kiến xây dựng năng lực hiện tại

Bộ Tài chính (MOF) của Việt Nam đã tích cực tham gia vào nhiều sáng kiến xây dựng năng lực khác nhau để nâng cao khả năng quản lý tài chính xanh, rủi ro khí hậu và các cơ chế đầu tư bền vững. Trong những năm gần đây, MOF đã hợp tác với các tổ chức quốc tế như Ngân hàng Thế giới (WB), Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF), Viện Tăng trưởng Xanh Toàn cầu (GGGI), Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) và Cơ quan Phát triển Pháp (AFD) để phát triển chuyên môn kỹ thuật, khuôn khổ pháp lý và các cơ chế dựa trên thị trường cho tài chính xanh. Các sáng kiến này chủ yếu tập trung vào quản lý tài chính công (PFM), quản lý nợ bền vững, định giá carbon và tích hợp các cân nhắc về môi trường, xã hội và quản trị (ESG) vào quá trình ra quyết định tài chính.

Một trong những nỗ lực xây dựng năng lực đáng chú ý bao gồm sự hợp tác của MOF với GGGI trong Chương trình Sẵn sàng Trái phiếu Xanh, nhằm mục đích tăng cường thị trường vốn xanh của Việt Nam bằng cách cung cấp hỗ trợ kỹ thuật để phát hành trái phiếu xanh và Biên bản ghi nhớ

với AFD về các chính sách tài khóa xanh (Hộp 1). Chương trình này đã giúp xây dựng các hướng dẫn về phát hành trái phiếu xanh và tạo điều kiện chia sẻ kiến thức về các thông lệ quốc tế tốt nhất. Tương tự như vậy, thông qua quan hệ đối tác với Chương trình Thị trường Vốn chung của Ngân hàng Thế giới (J-CAP), MOF đang tăng cường khuôn khổ pháp lý cho tài chính bền vững, minh bạch thị trường và các cơ chế giám sát để thu hút nhiều đầu tư tư nhân hơn vào các dự án xanh. Trong khi đó, sự hợp tác với AFD tập trung vào việc phát hành trái phiếu chính phủ xanh và giao dịch phát thải carbon để hỗ trợ cam kết phát thải ròng bằng 0 của Việt Nam vào năm 2050. Các chương trình này đã cải thiện đáng kể năng lực kỹ thuật của MOF trong việc thiết kế và triển khai các công cụ tài chính xanh, nhưng cần phải nỗ lực hơn nữa để mở rộng quy mô các sáng kiến tài chính xanh trên khắp các lĩnh vực.

Hộp 1: Xây dựng năng lực và hỗ trợ kỹ thuật của AFD và MOF Việt Nam trong giai đoạn 2023-2024

Biên bản ghi nhớ giữa Bộ Tài chính Việt Nam và AFD đóng vai trò là khuôn khổ hợp tác kỹ thuật giữa Bộ Tài chính (MOF) Việt Nam và Cơ quan Phát triển Pháp (AFD) nhằm nâng cao năng lực của MOF trong việc xây dựng chính sách tài chính xanh thông qua hỗ trợ kỹ thuật trong các lĩnh vực sau:

- Tăng cường năng lực phân tích và đánh giá chính sách cho thuế xanh.
- Hỗ trợ xây dựng khuôn khổ pháp lý và nâng cao năng lực phát hành trái phiếu chính phủ xanh trên thị trường tài chính;
- Nâng cao năng lực nghiên cứu trong quản lý và sử dụng nguồn thu từ thị trường carbon;
- Các lĩnh vực hợp tác khác được các Bên thỏa thuận bằng văn bản.

Hợp tác kỹ thuật cho năm 2023 và 2024 đã được hiện thực hóa thông qua việc triển khai các sáng kiến liên quan đến ba chủ đề chính: thuế môi trường, thị trường carbon và trái phiếu xanh. Các hoạt động đáng chú ý bao gồm:

- Tháng 11 năm 2023: Phiên làm việc trực tuyến với các chuyên gia Pháp để trao đổi kinh nghiệm và thông lệ tốt nhất từ Pháp và quốc tế về thuế môi trường, thị trường carbon và trái phiếu xanh.
- Tháng 1 năm 2024: Cuộc họp phối hợp và triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác.
- Tháng 3 năm 2024: Hội thảo tham vấn và chương trình đào tạo chuyên sâu về thuế môi trường, thị trường carbon và trái phiếu xanh nhằm trình bày các báo cáo phân tích về tình hình hiện tại của ba chủ đề này của các chuyên gia Pháp và đưa ra các khuyến nghị cho Việt Nam.
- Tháng 5 năm 2024: Hoàn thiện Báo cáo phân tích và nộp cho Bộ Tài chính.
- Tháng 6 năm 2024: Cuộc họp triển khai tiếp theo cho thỏa thuận hợp tác.
- Tháng 9 năm 2024: Chương trình đào tạo và trao đổi kiến thức về thuế môi trường, thị trường carbon và trái phiếu xanh tại Pháp và Bỉ.

Nguồn: Tài liệu của AFD

Ngoài việc phát triển thị trường, MOF đã thực hiện các bước để tích hợp quản lý rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu vào các chiến lược tài chính công. Thông qua sự hợp tác với IMF, MOF đã nhận được hỗ trợ kỹ thuật về việc kết hợp đánh giá rủi ro khí hậu vào chính sách tài khóa và phân tích tính bền vững của nợ. Trong khi đó, sự hợp tác với AFD đã tập trung vào thuế môi trường. Điều này bao gồm đào tạo về định giá carbon, thuế xanh và các ưu đãi tài chính cho hành động vì

khí hậu. Những nỗ lực này đã nâng cao khả năng xây dựng các chính sách tài chính ứng phó với khí hậu của MOF, mặc dù vẫn còn những thách thức trong việc đưa rủi ro khí hậu vào ngân sách quốc gia và lập kế hoạch chi tiêu.

Nhận thức được tầm quan trọng của việc xây dựng năng lực thể chế, MOF cũng đã tham gia vào các sáng kiến phát triển bền vững khu vực và toàn cầu.

Bàn4: Ví dụ về các sáng kiến và nền tảng xây dựng năng lực

Các loại nhà tài trợ	Tên sáng kiến/Nền tảng	Mô tả Phạm vi chủ đề	Các tính năng chính
<i>Sáng kiến từ các đối tác phát triển</i>	AFD, GIZ, EU-GIZ, GGGI, IFC, WB...	Lộ trình/Chiến lược tài chính bền vững; Thuế xanh, Trái phiếu xanh, Chính sách tài khóa xanh, Quản lý và công bố rủi ro ESG; Khác	Cung cấp các hoạt động trao đổi ngang hàng giữa các thành viên, chẳng hạn như các chuyến tham quan học tập, trao đổi kiến thức trực tuyến và các sự kiện học tập. Cung cấp bộ công cụ và tài liệu nghiên cứu. Cung cấp các hoạt động trao đổi kinh nghiệm liên chính phủ cấp cao giữa các quốc gia và/hoặc khu vực trong việc phát triển tài chính xanh. Đối mặt với các cơ quan quản lý quốc gia, các công ty tài chính lớn và các tổ chức quốc tế khác.
<i>Khóa học, hội thảo đào tạo hàng năm của các tổ chức quốc tế</i>	IMF STI, Văn phòng Phát triển Năng lực IMF tại Thái Lan (CDOT), Viện Phát triển Năng lực IMF (ICD)	Kinh tế vĩ mô về biến đổi khí hậu - Tài chính công xanh, Tăng trưởng toàn diện - Biến đổi khí hậu, Rủi ro khí hậu đối với ngành tài chính...	Cung cấp bộ công cụ và tài liệu nghiên cứu ở định dạng kết hợp. Cung cấp các hoạt động trao đổi kinh nghiệm liên chính phủ cấp cao giữa các quốc gia và/hoặc khu vực trong việc phát triển tài chính xanh. Tập trung đặc biệt vào cán bộ cấp cao của Bộ Tài chính và Ngân hàng Nhà nước
<i>Các hội thảo, hội nghị của các tổ chức học thuật, báo chí, chính phủ</i>	Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài nguyên và Môi trường,.... Tạp chí đầu tư, Tạp chí tài chính,...	Nhiều chủ đề về tài chính xanh và bền vững Theo dõi xu hướng mới nhất	Cung cấp một loạt các sự kiện xây dựng năng lực cho khán giả trong khu vực và quốc tế. Nhằm mục đích cung cấp kiến thức chung về tài chính xanh và bền vững cũng như giải quyết một số thách thức về tính bền vững cụ thể của từng quốc gia

Nguồn: Tác giả

Phân tích SWOT về xây dựng năng lực giữa Bộ Tài chính Việt Nam và các Đối tác phát triển

Đào tạo và phát triển kỹ năng

Điểm mạnh: MOF đã tham gia vào các sáng kiến đào tạo có cấu trúc, chẳng hạn như hợp tác với GGGI về sự sẵn sàng của trái phiếu xanh và đào tạo kỹ thuật. Các chương trình như đào tạo của IMF về tài chính công xanh và tuân thủ ESG đã nâng cao năng lực kỹ thuật của MOF; Các hội thảo và chuyển tham quan học tập với Luxembourg và các chuyên gia quốc tế về tài chính bền vững đã góp phần vào việc học tập thực tế

Điểm yếu: Theo thông tin nhận được từ các phòng ban của MOF trong cuộc họp, phản hồi từ đào tạo thường mang tính lý thuyết, ít ứng dụng thực hành vào hoạt động hàng ngày của MOF. Các cuộc khảo sát cho thấy trong khi một số nhân viên MOF quen thuộc với tài chính xanh, những người khác lại thiếu chuyên môn về báo cáo ESG, định giá carbon và khuôn khổ tài chính bền vững.

Những cơ hội: Các đối tác quốc tế có thể cung cấp nhiều hội thảo kỹ thuật hơn phù hợp với nhu cầu tài chính xanh của MOF. Tăng cường đào tạo để tích hợp các khái niệm tài chính xanh vào lập ngân sách và hoạch định chính sách.

Mối đe dọa: Có những tiêu chuẩn toàn cầu thay đổi nhanh chóng. Việc theo kịp các tiêu chuẩn ESG đang phát triển và phân loại quốc tế đòi hỏi phải xây dựng năng lực liên tục. MOF có nguồn tài trợ hạn chế cho các sáng kiến đào tạo liên tục, quy mô lớn.

Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn

Điểm mạnh: Các đối tác quốc tế như IMF, WB, GGGI, GIZ và AFD cung cấp các dịch vụ tư vấn liên tục cho MOF về chính sách tài khóa xanh, thị trường carbon và thuế xanh.

Điểm yếu: Hỗ trợ từ nhiều đối tác thiếu khuôn khổ tập trung, dẫn đến khả năng kém hiệu quả. Việc thiếu cơ sở hạ tầng dữ liệu mạnh mẽ để theo dõi tài chính xanh cản trở hiệu quả của chính sách.

Những cơ hội: Có cơ hội để tăng cường Tích hợp kỹ thuật. Việc liên kết hỗ trợ tư vấn với các quy trình hoạch định chính sách của MOF có thể tối ưu hóa việc triển khai. Một cách khác là triển khai các nền tảng kỹ thuật số để theo dõi khí thải và minh bạch tài chính.

Mối đe dọa: Việc thiếu chuyên môn nội bộ có thể tạo ra sự phụ thuộc lâu dài vào các nhà tư vấn bên ngoài. Bối cảnh pháp lý đang thay đổi của Việt Nam có thể làm chậm quá trình tích hợp các khuyến nghị tư vấn.

Tăng cường thể chế

- **Điểm mạnh:** Các sáng kiến trong quá khứ và hiện tại, chẳng hạn như dự án SHIFT của GIZ, các chương trình cải cách tài khóa của IMF và các sáng kiến tài khóa xanh của AFD đã giúp MOF liên kết với các mục tiêu phát triển bền vững quốc gia. Việc sáp nhập MOF và MPI sẽ hoàn thành vào tháng 3 năm 2025 và sự phối hợp giữa MOF, SBV và MONRE về các chính sách tài chính xanh và bền vững đã được cải thiện.

- **Điểm yếu:** Việc thiếu cơ chế quản lý tập trung dẫn đến tình trạng thiếu hiệu quả trong việc thực hiện các chính sách tài chính xanh.
- **Những cơ hội:** Thành lập các nhóm chuyên trách trong MOF để giám sát các chiến lược tài chính xanh. Điều chỉnh các chính sách tài chính phù hợp với khuôn khổ ESG toàn cầu để tăng cường tuân thủ quy định.
- **Mối đe dọa:** Các yếu tố kinh tế vĩ mô bên ngoài có thể chuyển hướng ưu tiên khỏi tài chính xanh.

4. Những khoảng cách và thách thức đối với việc xây dựng kiến thức và năng lực liên quan đến tài chính xanh trong Bộ Tài chính

Đào tạo và phát triển kỹ năng

Độ sâu và chuyên môn hạn chế trong các chương trình đào tạo

Các chương trình đào tạo hiện tại chủ yếu bao gồm các khái niệm cơ bản về tài chính xanh, với sự tập trung hạn chế vào các chủ đề chuyên sâu, nâng cao như: Cấu trúc và xác minh trái phiếu xanh; Hoạt động thị trường carbon và cơ chế giao dịch khí thải; Các sản phẩm tài chính liên kết với tính bền vững (ví dụ: SLB, các khoản vay xanh, tài chính chuyển đổi); Bảo hiểm xanh. Việc thiếu đào tạo chuyên sâu này hạn chế khả năng của đội ngũ nhân viên MOF trong việc thiết kế, triển khai và quản lý các công cụ tài chính xanh phức tạp, vốn đang trở nên quan trọng đối với quá trình chuyển đổi bền vững của Việt Nam. Nếu không có chuyên môn sâu hơn, đội ngũ nhân viên có thể gặp khó khăn trong việc điều chỉnh các chính sách theo các thông lệ tốt nhất toàn cầu, khiến việc thu hút đầu tư quốc tế vào thị trường tài chính xanh của Việt Nam trở nên khó khăn hơn. Kết quả khảo sát và phản hồi trong cuộc họp với các đơn vị của MOF chỉ ra rằng phần lớn những người được hỏi xác định cần đào tạo thêm về phát triển chính sách cho tài chính xanh, đặc biệt là thuế xanh, phát hành trái phiếu xanh, bảo hiểm xanh. Điều này cho thấy có nhu cầu lớn về nội dung đào tạo có mục tiêu và chuyên sâu hơn.

Tích hợp không đầy đủ giữa học tập thực hành, thực hành

Các chương trình đào tạo trước đây mang nặng tính lý thuyết, với các cơ hội học tập thực hành hạn chế như: Hội thảo về phát hành và xác minh trái phiếu xanh; Mô phỏng giao dịch carbon và đánh giá rủi ro ESG; Nghiên cứu tình huống về tài trợ dự án xanh và công bố tài chính liên quan đến khí hậu. Nếu không có các bài tập dựa trên kịch bản, nhân viên MOF sẽ không có cơ hội áp dụng kiến thức lý thuyết vào các cấu trúc tài chính thực tế. Điều này dẫn đến khoảng cách trong việc chuyển giao kỹ năng, khi các thành viên nhân viên có thể hiểu các khái niệm nhưng lại gặp khó khăn trong việc triển khai chúng một cách hiệu quả. Kết quả khảo sát cho thấy 76,5% số người được hỏi thích các hội thảo đào tạo trực tiếp, trong khi 47,1% ủng hộ các buổi đào tạo thực hành,

thực hành. Điều này nhấn mạnh nhu cầu mạnh mẽ về việc học tập tương tác và trải nghiệm nhiều hơn là các định dạng bài giảng truyền thống.

Thiếu cấu trúc đào tạo liên tục và tiến bộ: Các nỗ lực xây dựng năng lực trong MOF thường là ngắn hạn hoặc được tiến hành theo yêu cầu, không có lộ trình học tập có cấu trúc cho phép nhân viên tiến triển từ chuyên môn cơ bản đến chuyên môn nâng cao. Do đó, không có khóa học bồi dưỡng nào giúp nhân viên duy trì hoặc cập nhật kiến thức. Các chương trình đào tạo không cung cấp sự tiến triển về kỹ năng, nghĩa là nhân viên thường tham gia các khóa học nhập môn giống nhau mà không nâng cao trình độ. Với bối cảnh tài chính xanh đang thay đổi nhanh chóng, nhân viên MOF phải theo kịp các quy định quốc tế, công cụ tài chính và diễn biến thị trường mới. Nếu không có phương pháp tiếp cận đào tạo có cấu trúc và dài hạn, sẽ có nguy cơ khoảng cách kiến thức ngày càng lớn theo thời gian. Dữ liệu khảo sát cho thấy 41,2% số người được hỏi thích đào tạo hai năm một lần, trong khi 41,2% khác thích đào tạo hàng tháng, cho thấy nhu cầu về các cơ hội học tập thường xuyên và có cấu trúc hơn là các sự kiện đào tạo một lần.

Tập trung hạn chế vào Kỹ năng Đánh giá tác động môi trường và ESG

Một thiếu sót lớn trong các chương trình đào tạo hiện tại là thiếu sự nhấn mạnh vào đánh giá ESG (Môi trường, Xã hội và Quản trị) và đánh giá tác động môi trường. Việc tuân thủ ESG và báo cáo rủi ro đang trở nên thiết yếu trong tài chính xanh, nhưng nhiều nhân viên của MOF lại thiếu khả năng chuyên môn để đánh giá hiệu quả ESG trong các dự án tài chính. Nếu không có kỹ năng đánh giá ESG mạnh mẽ, MOF sẽ phải đối mặt với những thách thức trong việc giám sát các tác động về môi trường và xã hội của các sáng kiến tài chính xanh, điều này rất quan trọng đối với sự tự tin của nhà đầu tư và uy tín của chính sách.

Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn

Đào tạo không đầy đủ về Tiêu chuẩn và Tuân thủ Tài chính Xanh Quốc tế

MOF hiện đang thiếu đào tạo có cấu trúc và hỗ trợ tư vấn để hiểu và triển khai các quy định và thông lệ tốt nhất về tài chính xanh quốc tế, chẳng hạn như: Tiêu chuẩn Trái phiếu xanh EU và Sáng kiến Trái phiếu Khí hậu (CBI) về đầu tư bền vững; Hướng dẫn của Lực lượng đặc nhiệm về Công bố Tài chính liên quan đến Khí hậu (TCFD) về minh bạch rủi ro khí hậu; Khung báo cáo của Hội đồng Phát triển Bền vững Quốc tế (ISSB) về công bố ESG của doanh nghiệp. Nếu không có hướng dẫn phù hợp về các yêu cầu tuân thủ toàn cầu, MOF sẽ phải đối mặt với những rào cản trong việc đảm bảo đầu tư nước ngoài, vì các nhà đầu tư quốc tế mong đợi sự thống nhất về mặt quy định với các khuôn khổ tài chính xanh được công nhận. Phản hồi khảo sát cho thấy hơn 64,7% số người được hỏi xác định cần được đào tạo về chính sách tài chính xanh và phát triển quy định, trong khi chỉ có một tỷ lệ nhỏ nhân viên MOF hiện đang tham gia vào các khuôn khổ tuân thủ quốc tế. Khoảng cách này cho thấy các chính sách tài chính xanh của MOF có thể không đáp ứng đầy đủ kỳ vọng của các nhà đầu tư toàn cầu, làm giảm khả năng cạnh tranh của Việt Nam trên thị trường tài chính bền vững.

Phương pháp kế toán carbon không đầy đủ và hệ thống xác minh dữ liệu

Kế toán carbon và thu thập dữ liệu về tính bền vững là điều cần thiết để chính sách tài chính xanh có hiệu quả, tuy nhiên MOF lại thiếu các phương pháp chuẩn hóa để đo lường phát thải, theo dõi tín dụng carbon và báo cáo tác động môi trường. Nếu không có khuôn khổ kế toán carbon vững chắc, MOF sẽ phải đối mặt với những thách thức trong việc xác minh việc giảm phát thải liên quan đến các sáng kiến tài chính xanh. Việc thiếu dữ liệu ESG và khí hậu chuẩn hóa hạn chế khả năng của MOF trong việc đánh giá rủi ro về tính bền vững và tích hợp tài chính xanh vào kế hoạch kinh tế quốc gia. Dữ liệu khảo sát chỉ ra rằng chỉ có 52,9% số người được hỏi cảm thấy quen thuộc với việc đo lường và báo cáo hiệu suất ESG, điều này làm nổi bật nhu cầu hỗ trợ tư vấn có cấu trúc trong việc theo dõi phát thải, cơ chế định giá carbon và đánh giá tác động về tính bền vững.

Hiểu biết yếu kém về mô hình rủi ro tài chính cho các rủi ro liên quan đến khí hậu

MOF hiện đang thiếu hỗ trợ kỹ thuật cho mô hình rủi ro tài chính liên quan đến khí hậu, bao gồm: Đánh giá rủi ro vật lý (ví dụ: các sự kiện thời tiết khắc nghiệt tác động đến sự ổn định tài chính); Phân tích rủi ro chuyển đổi (ví dụ: các thay đổi chính sách ảnh hưởng đến các ngành công nghiệp thâm dụng carbon và tài sản tài chính); Kiểm tra ứng suất và mô hình hóa kịch bản để đánh giá rủi ro tài chính xanh trong các kịch bản khí hậu khác nhau. Nếu không có khả năng đánh giá rủi ro mạnh mẽ, MOF sẽ gặp khó khăn trong việc tích hợp rủi ro khí hậu vào khuôn khổ chính sách tài chính, dẫn đến sự không chắc chắn trong các chiến lược tài chính xanh dài hạn. Các sở thích đào tạo cho thấy 64,7% nhân viên MOF ưu tiên phát triển chính sách tài chính cho tài chính xanh, trong khi nhiều người không tiếp xúc với phân tích rủi ro dựa trên kịch bản và các phương pháp kiểm tra ứng suất tài chính.

Không đủ quyền truy cập vào các chuyên gia quốc tế và các chương trình cố vấn

Các chương trình đào tạo của MOF thiếu sự tham gia trực tiếp với các chuyên gia tài chính xanh toàn cầu, hạn chế việc tiếp xúc với các kinh nghiệm thực tế và các nghiên cứu điển hình thành công từ các quốc gia khác. Nếu không có cơ hội cố vấn, nhân viên MOF sẽ bỏ lỡ những hiểu biết trực tiếp từ các chuyên gia đã triển khai thành công các chính sách tài chính xanh. Việc tiếp cận hạn chế với các mạng lưới cố vấn quốc tế làm chậm quá trình áp dụng các thông lệ tốt nhất của MOF trong tài chính carbon, chứng nhận trái phiếu xanh và các mô hình đầu tư liên kết với tính bền vững. Dữ liệu khảo sát cho thấy chỉ có 5,9% số người được hỏi hiện đang tham gia các chương trình cố vấn có cấu trúc, trong khi 76,5% thích đào tạo trực tiếp và tham vấn chuyên gia, cho thấy nhu cầu mạnh mẽ về sự tham gia trực tiếp với các chuyên gia tài chính xanh quốc tế.

Tăng cường thể chế

Thiếu hướng dẫn quản lý rõ ràng và cơ chế thực thi

MOF phải đối mặt với những thách thức trong việc xác định các hướng dẫn quản lý cho tài chính xanh, dẫn đến việc thực thi chính sách không nhất quán và sự bất ổn của thị trường. Các vấn đề chính bao gồm: Không có khuôn khổ quản lý tài chính xanh thống nhất, dẫn đến sự mơ hồ cho các tổ chức tài chính, nhà đầu tư và nhà phát triển dự án; Cơ chế hạn chế để giám sát việc thực hiện tài chính xanh, gây khó khăn cho việc đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn bền vững. Thiếu các yêu cầu báo cáo chuẩn hóa cho các khoản đầu tư xanh, làm giảm tính minh bạch và niềm tin của nhà

đầu tư. Phản hồi của các bên liên quan cho thấy rằng đội ngũ nhân viên MOF nhận ra nhu cầu về các khuôn khổ quản lý chặt chẽ hơn để điều chỉnh các chính sách tài chính xanh của Việt Nam theo các tiêu chuẩn toàn cầu. Ngoài ra, việc thiếu các cấu trúc tuân thủ chính thức hạn chế hiệu quả của các cơ chế thực thi.

Sự phối hợp yếu kém giữa Bộ Tài chính, các cơ quan quản lý tài chính và các cơ quan môi trường

Việc thực hiện chính sách tài chính xanh đòi hỏi sự phối hợp giữa nhiều cơ quan chính phủ, bao gồm: Bộ Kế hoạch và Đầu tư (MPI) để tích hợp tài chính xanh vào các kế hoạch phát triển quốc gia. Bộ Tài nguyên và Môi trường (MONRE) để đảm bảo sự phù hợp với các cam kết về môi trường và khí hậu. Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (SBV) và các cơ quan quản lý tài chính khác để giám sát các hoạt động ngân hàng xanh và các ưu đãi tài chính cho tính bền vững. Tuy nhiên, các nỗ lực phối hợp hiện tại bị phân mảnh, dẫn đến sự không phù hợp về chính sách và thiếu hiệu quả trong việc phân bổ nguồn lực, thực thi quy định và chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan.

Thiếu nguồn tài chính và nguồn nhân lực cho các sáng kiến tài chính xanh

Mặc dù đầu tư toàn cầu vào tài chính xanh ngày càng tăng, MOF vẫn phải đối mặt với những thách thức trong việc huy động nguồn lực cho các chính sách tài chính hướng đến tính bền vững do: Nguồn tài trợ của chính phủ cho các chương trình tài chính xanh xây dựng năng lực và các sáng kiến phục hồi khí hậu còn hạn chế. Thiếu nhân sự có kỹ năng trong MOF để giám sát các chính sách, quy định và phát triển thị trường tài chính xanh. Thiếu chuyên môn kỹ thuật trong việc huy động đầu tư tư nhân cho các dự án xanh, hạn chế khả năng mở rộng các cơ chế tài chính bền vững của Việt Nam. Kết quả phỏng vấn cho thấy hầu hết người trả lời tin rằng MOF cần nỗ lực xây dựng năng lực lớn hơn trong việc huy động đầu tư của khu vực tư nhân và PPP.

Cách tiếp cận phân mảnh để thực hiện Tài chính xanh

Bộ Tài chính thiếu một hệ thống có cấu trúc để duy trì kiến thức và xây dựng năng lực, dẫn đến: Áp dụng chính sách không nhất quán, trong đó kiến thức về tính bền vững không được đưa vào các quy trình của tổ chức; Cơ chế hạn chế để theo dõi tiến độ và đánh giá hiệu quả tài chính xanh, khiến việc đánh giá tác động của các khoản đầu tư bền vững trở nên khó khăn. Nếu không có cách tiếp cận tập trung để xây dựng năng lực, sẽ có nguy cơ là chuyên môn về tài chính xanh vẫn còn phân tán và không hỗ trợ được việc tăng cường thể chế dài hạn. Phản hồi của người được phỏng vấn chỉ ra rằng nhận ra những khoảng trống trong việc thực hiện chính sách có cấu trúc, nhấn mạnh đến nhu cầu về các cơ chế duy trì kiến thức được thể chế hóa nhiều hơn.

5. Khuyến nghị cho Kế hoạch xây dựng năng lực

Đào tạo và phát triển kỹ năng

Kết quả khảo sát chỉ ra các ưu tiên và chủ đề đào tạo chính mà nhân viên MOF tin rằng sẽ có lợi nhất cho việc nâng cao kiến thức và kỹ năng của họ về tài chính xanh. Các phát hiện nêu bật các lĩnh vực cần xây dựng năng lực, bao gồm các khái niệm tài chính xanh cơ bản, đo lường hiệu suất ESG, tích hợp rủi ro vào tài chính công và phát triển chính sách. Phân tích này xác định các lĩnh vực

đào tạo có mức độ ưu tiên cao và đưa ra các khuyến nghị về việc xây dựng các chương trình xây dựng năng lực hiệu quả.

Các chủ đề sau đây nhận được phản hồi cao nhất về nhu cầu đào tạo ưu tiên:

- **Lồng ghép Rủi ro Khí hậu vào Tài chính Công và Ngân sách (88,2%):** Đội ngũ nhân viên của MOF nhận thấy nhu cầu cấp thiết về đào tạo về việc lồng ghép rủi ro khí hậu vào chính sách tài khóa và quy trình lập ngân sách quốc gia.
- **Kiến thức cơ bản về Tài chính xanh và bền vững (64,7%):** Nhiều người trả lời nhấn mạnh tầm quan trọng của kiến thức nền tảng, cho thấy cần có các khóa học giới thiệu có cấu trúc về tài chính xanh.
- **Phân tích định lượng nâng cao và mô hình hóa rủi ro (64,7%):** Một tỷ lệ đáng kể người được hỏi nhấn mạnh đến nhu cầu xây dựng năng lực trong đánh giá rủi ro khí hậu, mô hình hóa rủi ro tài chính và dự báo dựa trên kịch bản.
- **Đo lường và báo cáo hiệu suất ESG (52,9%):** Nhiều nhân viên cần được đào tạo về thu thập dữ liệu ESG, báo cáo hiệu suất phát triển bền vững và tuân thủ các khuôn khổ công bố thông tin toàn cầu (TCFD, ISSB, EU Taxonomy).
- **Xây dựng khả năng phục hồi khí hậu vào kế hoạch tài chính (47,1%):** Một số người được hỏi bày tỏ sự quan tâm đến việc tìm hiểu về kế hoạch tài chính để phục hồi khí hậu, điều này rất quan trọng đối với tính bền vững kinh tế lâu dài.

Ngoài các lĩnh vực ưu tiên chung, những người trả lời đã xác định các chủ đề đào tạo cụ thể sẽ nâng cao chuyên môn về tài chính xanh của họ, chẳng hạn như xem xét trái phiếu xanh và các công cụ tài chính bền vững, đào tạo cần thiết về cấu trúc, phát hành và quản lý trái phiếu xanh và các khoản vay liên quan đến tính bền vững, nhấn mạnh vào thiết kế chính sách, cơ chế khuyến khích và quy định tài chính để hỗ trợ đầu tư xanh, đào tạo về cấu trúc cơ chế chia sẻ rủi ro và thu hút đầu tư từ khu vực tư nhân cho các sáng kiến tài chính xanh.

Dựa trên phân tích nhu cầu đào tạo, phương pháp tiếp cận có cấu trúc sau đây được khuyến nghị:

- *Chương trình đào tạo cốt lõi: Nền tảng của Tài chính xanh (Cần thiết cho tất cả nhân viên MOF)*
 - ✓ Nguyên tắc cơ bản của Tài chính xanh và Đầu tư bền vững
 - ✓ Giới thiệu về Khung phát triển bền vững toàn cầu (SDGs, Thỏa thuận Paris, TCFD, ISSB, Phân loại EU)
 - ✓ Tổng quan về các công cụ tài chính xanh (Trái phiếu xanh, SLB, Cơ chế định giá carbon)
- *Các mô-đun đào tạo nâng cao (chuyên biệt cho các nhà phân tích chính sách và tài chính)*
 - ✓ Đánh giá rủi ro định lượng và mô hình tài chính cho khả năng phục hồi khí hậu
 - ✓ Kiểm tra căng thẳng dựa trên kịch bản cho các rủi ro tài chính liên quan đến khí

hậu

✓ Tích hợp các yếu tố ESG vào quá trình ra quyết định tài chính

- *Đào tạo Chính sách và Phát triển Thị trường (Dành cho Nhóm Chiến lược Quy định và Thị trường)*

✓ Thiết kế các chính sách khuyến khích cho Tài chính xanh (Thuế carbon, Trợ cấp xanh, Khuyến khích tài chính)

✓ Phát triển Chiến lược Tài chính Xanh Quốc gia và Điều chỉnh Quy định theo Tiêu chuẩn Toàn cầu

✓ Huy động vốn tư nhân và xây dựng cơ cấu PPP hướng tới tài chính bền vững

- *Đào tạo về dữ liệu ESG và đo lường hiệu suất (Dành cho nhóm tuân thủ và báo cáo)*

✓ Yêu cầu về Kế toán Carbon và Công bố ESG

✓ Phát triển các cơ chế báo cáo tài chính liên quan đến khí hậu

✓ Tuân thủ các quy định của ISSB, TCFD và ESG quốc gia

Đề xuất phương pháp đào tạo để nâng cao năng lực tài chính xanh

Để tăng cường hiệu quả năng lực tài chính xanh của MOF, điều cần thiết là triển khai nhiều phương pháp đào tạo có mục tiêu khác nhau, đáp ứng các phong cách học tập và nhu cầu chuyên môn khác nhau. Các phương pháp này nên tập trung vào ứng dụng thực tế, phát triển kỹ năng liên tục và tương tác trực tiếp với các chuyên gia trong ngành để đảm bảo rằng nhân viên MOF có thể áp dụng hiệu quả các nguyên tắc tài chính xanh trong môi trường chính sách và quy định thực tế. Các phương pháp đào tạo sau đây được khuyến nghị:

Hội thảo trực tiếp, Hội thảo trên web và Thực tập với các Chuyên gia Tài chính Xanh

Một trong những cách hiệu quả nhất để nâng cao năng lực của cán bộ MOF về tài chính xanh là thông qua các buổi đào tạo tương tác do chuyên gia hướng dẫn, cho phép trao đổi kiến thức trực tiếp, học tập dựa trên tình huống và thảo luận giữa các đồng nghiệp.

Phương pháp đào tạo chính:

✓ Hội thảo trực tiếp: Các buổi này sẽ cung cấp đào tạo có cấu trúc về các chủ đề tài chính xanh quan trọng, chẳng hạn như: Quy trình phát hành và chứng nhận trái phiếu xanh, Hoạt động thị trường carbon và cơ chế giao dịch khí thải, Đánh giá rủi ro ESG và khuôn khổ báo cáo phát triển bền vững

✓ Hội thảo trực tuyến và Phiên đào tạo trực tuyến: Các cuộc thảo luận trực tuyến do chuyên gia chủ trì bao gồm: Xu hướng toàn cầu mới nhất về tài chính xanh và đầu tư bền vững; Các thông lệ tốt nhất từ các tổ chức tài chính quốc tế và cơ quan quản lý tài chính xanh; Cập nhật về các khuôn khổ quản lý mới nổi, bao gồm TCFD, ISSB và EU Taxonomy

✓ Thực tập với các chuyên gia tài chính xanh: Đội ngũ nhân viên của MOF cần có cơ hội thực tập với các chuyên gia đang làm việc trong các dự án tài chính xanh thực tế, cho phép họ Quan sát các thông lệ tốt nhất trong việc xây dựng và quản lý các công cụ tài chính bền vững; Có được kinh nghiệm trực tiếp về đánh giá rủi ro môi trường, cơ chế định giá carbon và tuân thủ ESG; Phát triển các kỹ năng thực tế thông qua hoạt động cố vấn và tương tác trực tiếp với các chuyên gia toàn cầu

Các phương pháp trên có hiệu quả vì chúng cho phép tương tác trực tiếp với các chuyên gia tài chính xanh và cho phép học tập thực hành, đảm bảo các khái niệm lý thuyết được chuyển thành các ứng dụng thực tế. Các hội thảo cung cấp một môi trường tương tác, nơi nhân viên MOF có thể đặt các câu hỏi cụ thể liên quan đến chính sách, chia sẻ kinh nghiệm và nhận phản hồi ngay lập tức từ các chuyên gia. Việc theo dõi công việc giúp người tham gia đắm mình vào các sáng kiến tài chính xanh trong thế giới thực, thu hẹp khoảng cách giữa đào tạo lý thuyết và triển khai chính sách.

Truy cập vào các khóa học trực tuyến và đào tạo thực hành thông qua các dự án cụ thể

Để hỗ trợ việc học tập liên tục và phát triển kỹ năng lâu dài, nhân viên MOF cần được tiếp cận các nền tảng đào tạo trực tuyến và các cơ hội học tập thực tế theo dự án.

Phương pháp đào tạo chính:

✓ Nền tảng đào tạo trực tuyến và mô-đun học trực tuyến: Nhân viên MOF nên có quyền truy cập vào các khóa học trực tuyến chất lượng cao trên các nền tảng như Coursera, edX hoặc các trung tâm đào tạo tài chính xanh chuyên biệt. Các chủ đề nên bao gồm: Khung chính sách tài chính khí hậu; Quản lý rủi ro ESG và đầu tư bền vững; Thị trường tín dụng carbon và chiến lược giảm phát thải

✓ Học tập theo dự án: Nhân viên nên tham gia vào các dự án thực tế tập trung vào việc thiết kế các chính sách tài chính xanh, phát hành trái phiếu xanh hoặc tích hợp ESG vào các chiến lược đầu tư; Đào tạo nên được xây dựng xung quanh việc giải quyết vấn đề chủ động, yêu cầu người tham gia áp dụng kiến thức đã học vào bối cảnh phát triển chính sách; MOF có thể hợp tác với các đối tác phát triển, tổ chức tài chính và các tổ chức quốc tế để cung cấp các cơ hội đào tạo theo dự án có sự cố vấn.

Lợi ích của cách này là các khóa học trực tuyến cung cấp tính linh hoạt, cho phép nhân viên MOF học theo tốc độ của riêng mình trong khi vẫn cân bằng được trách nhiệm công việc. Học tập theo dự án đảm bảo rằng đào tạo dẫn đến kết quả cụ thể, chẳng hạn như khuyến nghị chính sách, cải thiện báo cáo phát triển bền vững hoặc tăng cường quy định thị trường tài chính. Kết hợp học tập kỹ thuật số với các dự án thực hành giúp xây dựng năng lực kỹ thuật đồng thời cung cấp kinh nghiệm thực tế trong thiết kế chính sách và thực thi quy định.

Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn

Nâng cao năng lực của MOF trong việc tuân thủ và tuân thủ các tiêu chuẩn tài chính xanh toàn cầu

Xây dựng chương trình đào tạo chuyên sâu hoặc cung cấp hỗ trợ kỹ thuật về các tiêu chuẩn tài chính xanh toàn cầu, đảm bảo nhân viên MOF được trang bị kiến thức về khuôn khổ tuân thủ quốc tế và kỳ vọng của nhà đầu tư. Hiểu biết sâu sắc về các tiêu chuẩn tài chính xanh quốc tế là rất quan trọng để nhân viên MOF có thể quản lý và thúc đẩy hiệu quả tài chính bền vững tại Việt Nam. Hiện tại, đào tạo về khuôn khổ tuân thủ và kỳ vọng của nhà đầu tư còn hạn chế, điều này có thể cản trở khả năng tạo điều kiện cho dòng vốn chảy vào các dự án xanh của MOF. Để giải quyết vấn đề này, cần xây dựng các chương trình đào tạo chuyên sâu, bao gồm các khuôn khổ quốc tế quan trọng như: Tiêu chuẩn Trái phiếu xanh EU (GBS) và các tiêu chí của Sáng kiến Trái phiếu Khí hậu (CBI) để đảm bảo phù hợp với các thông lệ tốt nhất toàn cầu trong phát hành nợ bền vững; Nhóm công tác về Công bố thông tin tài chính liên quan đến khí hậu (TCFD) để cải thiện báo cáo rủi ro khí hậu và tính minh bạch; Các khuôn khổ của Hội đồng Tiêu chuẩn Bền vững Quốc tế (ISSB), trong đó xác định các yêu cầu công bố thông tin ESG cho thị trường tài chính. Một số hoạt động được đề xuất là hợp tác với các tổ chức tài chính quốc tế, cơ quan quản lý và học viện đào tạo để cung cấp chuyên môn kỹ thuật và các chương trình cấp chứng chỉ; Tiến hành các hội thảo xây dựng năng lực thường xuyên để đảm bảo rằng đội ngũ nhân viên của MOF luôn cập nhật bối cảnh đang thay đổi của tài chính bền vững quốc tế. Cung cấp hướng dẫn kỹ thuật về thực thi quy định, cho phép các chính sách tài chính của Việt Nam phù hợp với các tiêu chí đầu tư và báo cáo bền vững toàn cầu. Các cơ chế thực thi quy định mạnh mẽ là điều cần thiết để đảm bảo rằng các chính sách tài chính xanh được thực hiện hiệu quả và phù hợp với các tiêu chí đầu tư và báo cáo bền vững toàn cầu. Một số hoạt động được đề xuất là cung cấp hướng dẫn kỹ thuật và làm rõ pháp lý cho các tổ chức tài chính về các quy định và thủ tục thực thi tài chính xanh; phát triển các công cụ kỹ thuật số và hệ thống giám sát tự động để theo dõi dòng đầu tư xanh, tuân thủ ESG và công bố rủi ro khí hậu. Tăng cường năng lực của MOF trong công bố rủi ro khí hậu và quy định đầu tư bền vững, tạo điều kiện cho sự tham gia lớn hơn vào thị trường vốn xanh toàn cầu: Phát triển các chương trình xây dựng năng lực kỹ thuật tập trung vào đánh giá rủi ro khí hậu, mô hình hóa kịch bản và thử nghiệm căng thẳng tài chính; Triển khai các yêu cầu công bố rủi ro khí hậu bắt buộc đối với các ngân hàng, công ty bảo hiểm và quỹ đầu tư để tăng cường tính minh bạch của thị trường tài chính; Điều chỉnh các quy định đầu tư bền vững của Việt Nam phù hợp với các thông lệ tốt nhất toàn cầu, đảm bảo rằng đội ngũ nhân viên của MOF có thể giám sát, đánh giá và thực thi việc tuân thủ ESG một cách hiệu quả.

Nâng cao năng lực đo lường và báo cáo tác động của các sáng kiến tài chính xanh một cách hiệu quả

Việc thiết lập một khuôn khổ hạch toán carbon quốc gia là rất quan trọng. Hiện nay, việc thiếu một hệ thống chuẩn hóa hạn chế khả năng của các tổ chức tài chính và nhà hoạch định chính sách trong việc đánh giá mức giảm phát thải, theo dõi các khoản đầu tư liên quan đến khí hậu và đảm bảo tuân thủ các cam kết phát triển bền vững quốc tế. Một khuôn khổ hạch toán carbon được xác

định rõ ràng sẽ cung cấp các phương pháp luận rõ ràng để tính toán, báo cáo và xác minh lượng khí thải nhà kính, đảm bảo rằng khu vực tài chính của Việt Nam phù hợp với các thông lệ tốt nhất toàn cầu về tài chính bền vững. Khuôn khổ này cần được thể chế hóa trong Bộ Tài chính và liên kết với các yêu cầu báo cáo quốc gia và quốc tế, cho phép đánh giá tác động chính xác của các chính sách tài chính xanh và đảm bảo rằng các khoản đầu tư đóng góp hiệu quả vào các mục tiêu về khí hậu của Việt Nam.

Ngoài khuôn khổ hạch toán carbon, hỗ trợ kỹ thuật về phương pháp theo dõi phát thải là điều cần thiết để củng cố hệ thống tài chính của Việt Nam. Việc thiếu dữ liệu phát thải đáng tin cậy và nhất quán đặt ra thách thức trong việc thu hút đầu tư quốc tế và đảm bảo rằng các công cụ tài chính xanh, chẳng hạn như trái phiếu xanh và tín dụng carbon, đáp ứng các tiêu chuẩn xác minh toàn cầu. Bằng cách cung cấp hỗ trợ kỹ thuật và đào tạo về các kỹ thuật theo dõi phát thải tiên tiến, MOF có thể xây dựng năng lực thể chế để giám sát hiệu quả các tuyên bố về tính bền vững và giảm thiểu rủi ro của việc tẩy xanh. Điều này cũng sẽ tăng cường khả năng của Việt Nam trong việc tham gia vào thị trường carbon và các cơ chế tài chính khí hậu quốc tế, cải thiện khả năng tiếp cận các cơ hội tài trợ tập trung vào khí hậu.

Để hỗ trợ ra quyết định dựa trên dữ liệu trong tài chính xanh, cần phải phát triển một nền tảng dữ liệu tài chính khí hậu và ESG tích hợp. Một hệ thống dữ liệu tập trung, minh bạch sẽ cho phép các nhà hoạch định chính sách phân tích các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị (ESG) cùng với dữ liệu tài chính, đảm bảo rằng các quyết định đầu tư phù hợp với các mục tiêu phát triển bền vững. Hiện tại, sự phân mảnh của thông tin liên quan đến ESG khiến các cơ quan quản lý tài chính, nhà đầu tư và nhà hoạch định chính sách khó đánh giá rủi ro, đo lường tác động và thực thi các tiêu chuẩn tuân thủ. Một nền tảng toàn diện tích hợp dữ liệu phát thải, đầu tư tài chính xanh và đánh giá rủi ro khí hậu sẽ cải thiện tính nhất quán của chính sách, tính minh bạch của thị trường tài chính và niềm tin của nhà đầu tư vào các sáng kiến tài chính bền vững của Việt Nam.

Nâng cao năng lực quản lý rủi ro tài chính do biến đổi khí hậu gây ra

Để quản lý hiệu quả các rủi ro tài chính do biến đổi khí hậu gây ra, việc phát triển các công cụ mô hình hóa rủi ro tài chính khí hậu là điều cần thiết để đánh giá tác động kinh tế của nó đối với thị trường tài chính của Việt Nam. Tần suất và mức độ nghiêm trọng ngày càng tăng của các thảm họa liên quan đến khí hậu, chẳng hạn như lũ lụt, bão và hạn hán kéo dài, gây ra những rủi ro đáng kể cho nhiều lĩnh vực, bao gồm ngân hàng, bảo hiểm và đầu tư cơ sở hạ tầng. Nếu không có các công cụ mô hình hóa mạnh mẽ, các tổ chức tài chính và nhà hoạch định chính sách sẽ phải vật lộn để định lượng các khoản lỗ tiềm ẩn, rủi ro tín dụng và lỗ hổng tài sản liên quan đến biến đổi khí hậu. Bằng cách tích hợp các dự báo khoa học về khí hậu với các đánh giá rủi ro tài chính, các hoạt động xây dựng năng lực tiếp theo có thể nâng cao khả năng thiết kế các chính sách tài chính phục hồi nhằm giảm thiểu bất ổn kinh tế do khí hậu gây ra. Các mô hình này nên được điều chỉnh theo cơ cấu kinh tế cụ thể của Việt Nam, xem xét đến lỗ hổng của các ngành công nghiệp chính như nông nghiệp, năng lượng và sản xuất, đảm bảo rằng kế hoạch tài chính tính đến đầy đủ các thách thức về khí hậu dài hạn.

Ngoài mô hình rủi ro tài chính, hướng dẫn kỹ thuật về thử nghiệm căng thẳng và lập kế hoạch tài chính dựa trên kịch bản đóng vai trò quan trọng trong việc đánh giá mức độ tiếp xúc với rủi ro khí hậu trong nhiều ngành. Khi các cơ quan quản lý tài chính toàn cầu ngày càng yêu cầu các ngân hàng và công ty đầu tư thử nghiệm căng thẳng về khí hậu, Việt Nam phải áp dụng các biện pháp tương tự để đảm bảo hệ thống tài chính của mình vẫn ổn định trong nhiều kịch bản khí hậu khác nhau. Thử nghiệm căng thẳng sẽ cho phép các hoạt động xây dựng năng lực tiếp theo phân tích khả năng phục hồi của các tổ chức tài chính trước các sự kiện thời tiết khắc nghiệt, thay đổi giá carbon và các thay đổi về quy định nhằm mục đích phi carbon hóa. Bằng cách kết hợp lập kế hoạch tài chính dựa trên kịch bản, các hoạt động xây dựng năng lực tiếp theo có thể khám phá các tác động kinh tế vĩ mô tiềm ẩn của quá trình chuyển đổi sang nền kinh tế carbon thấp, cho phép các nhà hoạch định chính sách điều chỉnh các chiến lược tài chính cho phù hợp. Cung cấp cho nhân viên các hoạt động xây dựng năng lực tiếp theo đào tạo và hỗ trợ kỹ thuật về các phương pháp luận này sẽ tăng cường năng lực của Việt Nam trong việc tích hợp các cân nhắc về rủi ro khí hậu vào quá trình ra quyết định tài chính, đảm bảo rằng các chính sách kinh tế phù hợp với các thông lệ tốt nhất toàn cầu về tài chính bền vững.

Để tăng cường hơn nữa khả năng phục hồi tài chính, việc triển khai các hệ thống cảnh báo sớm và các chiến lược phục hồi khí hậu là cần thiết để khu vực tài chính của Việt Nam có thể dự đoán và ứng phó với những gián đoạn kinh tế do khí hậu gây ra. Với những rủi ro ngày càng tăng liên quan đến sự gián đoạn chuỗi cung ứng do khí hậu gây ra, sự mất giá tài sản và sự biến động của thị trường bảo hiểm, các hệ thống cảnh báo sớm sẽ cung cấp những hiểu biết dựa trên dữ liệu để lập kế hoạch tài chính chủ động. Các hoạt động xây dựng năng lực tiếp theo nên hợp tác với các nhà khoa học về khí hậu, các nhà phân tích rủi ro và các cơ quan quản lý tài chính để phát triển các hệ thống giám sát rủi ro theo thời gian thực, đánh giá các mối đe dọa liên quan đến khí hậu đối với các khoản đầu tư, tài chính công và sự ổn định của ngân hàng. Ngoài ra, việc tích hợp các chiến lược phục hồi khí hậu vào các quy định của khu vực tài chính, chẳng hạn như thúc đẩy các chính sách cho vay xanh và các yêu cầu về vốn điều chỉnh theo rủi ro khí hậu, sẽ nâng cao khả năng của Việt Nam trong việc chống chọi với các cú sốc kinh tế do những thay đổi về môi trường gây ra. Các biện pháp này sẽ không chỉ bảo vệ hệ thống tài chính của Việt Nam khỏi các rủi ro về khí hậu mà còn củng cố vị thế của Việt Nam trên thị trường tài chính bền vững toàn cầu.

Nâng cao trình độ chuyên môn kỹ thuật và hiểu biết thực tế về tài chính xanh trong đội ngũ cán bộ của Bộ Tài chính

Để tăng cường chuyên môn của đội ngũ nhân viên MOF về tài chính xanh, việc thiết lập một chương trình cố vấn có cấu trúc kết nối họ với các chuyên gia giàu kinh nghiệm từ các tổ chức đa phương, các ngân hàng quốc tế và các cơ quan quản lý tài chính là điều cần thiết. Trong khi các chương trình đào tạo truyền thống cung cấp nền tảng lý thuyết, thì việc cố vấn cho phép nhân viên có được những hiểu biết thực tế, kinh nghiệm giải quyết vấn đề trong thế giới thực và tiếp xúc trực tiếp với các thông lệ tốt nhất trên toàn cầu. Bằng cách ghép nối nhân viên MOF với các chuyên gia có nhiều kinh nghiệm trong việc xây dựng các công cụ tài chính xanh, triển khai cơ chế định giá carbon và xây dựng các quy định ESG, Việt Nam có thể đẩy nhanh việc áp dụng các chiến lược tài chính bền vững. Sáng kiến cố vấn này nên bao gồm các buổi tư vấn trực tiếp, đào sâu kỹ

thuật và thảo luận hợp tác về việc thực hiện chính sách, đảm bảo rằng đội ngũ nhân viên MOF được trang bị các kỹ năng thực tế và khuôn khổ ra quyết định cần thiết để tích hợp tài chính xanh hiệu quả vào hệ thống tài chính của Việt Nam.

Ngoài hoạt động cố vấn, việc tạo điều kiện cho các quan hệ đối tác chia sẻ kiến thức với các tổ chức chuyên về chính sách tài chính khí hậu, thị trường giao dịch carbon và các chiến lược đầu tư bền vững sẽ cung cấp cho MOF quyền truy cập trực tiếp vào các mô hình sáng tạo và chuyên môn kỹ thuật từ các nhà lãnh đạo toàn cầu về tài chính xanh. Các quốc gia có thị trường tài chính xanh được thiết lập tốt, chẳng hạn như EU, Singapore và Nhật Bản, đã phát triển các khuôn khổ pháp lý mạnh mẽ, cơ chế thị trường carbon và các ưu đãi đầu tư mà Việt Nam có thể học hỏi và điều chỉnh theo bối cảnh cụ thể của mình. Việc thiết lập quan hệ đối tác chính thức với nhiều tổ chức tài chính quốc tế hơn sẽ cho phép MOF luôn cập nhật thông tin về các quy định tài chính xanh mới nổi, phù hợp với các tiêu chuẩn tuân thủ toàn cầu và thu hút các nhà đầu tư quốc tế tìm kiếm cơ hội đầu tư bền vững tại Việt Nam. Những sự hợp tác này nên bao gồm các dự án nghiên cứu chung, các buổi đào tạo do chuyên gia hướng dẫn, các chương trình trao đổi chính sách và tham gia các hội nghị thượng đỉnh tài chính bền vững toàn cầu, tăng cường năng lực thể chế của Việt Nam trong phát triển tài chính xanh.

Để đảm bảo các thông lệ tốt nhất toàn cầu được tích hợp hiệu quả vào môi trường chính sách của Việt Nam, cần cải thiện hỗ trợ tư vấn liên tục từ các chuyên gia tài chính xanh quốc tế để cho phép học tập liên tục và tinh chỉnh chính sách. Khi lĩnh vực tài chính xanh phát triển nhanh chóng, việc tham vấn thường xuyên với các chuyên gia sẽ cho phép MOF đi trước các xu hướng mới nổi, điều chỉnh khuôn khổ pháp lý để phù hợp với các tiêu chuẩn quốc tế và tinh chỉnh các công cụ tài chính hướng đến tính bền vững. Việc thành lập một hội đồng cố vấn kỹ thuật bao gồm các chuyên gia tài chính khí hậu quốc tế, cố vấn chính sách và các nhà chiến lược đầu tư sẽ tạo ra một cơ chế có cấu trúc để MOF nhận được hướng dẫn về các điều chỉnh pháp lý, khuôn khổ quản lý rủi ro và các ưu đãi thị trường cho việc mở rộng tài chính xanh. Hỗ trợ tư vấn liên tục này sẽ đảm bảo rằng các chính sách tài chính bền vững của Việt Nam vẫn năng động, thân thiện với nhà đầu tư và phù hợp với các mục tiêu phát triển bền vững toàn cầu, đưa đất nước trở thành quốc gia dẫn đầu khu vực về phát triển tài chính xanh.

Tăng cường thể chế

Xem xét thành lập hoặc chỉ định một đơn vị tài chính xanh chuyên trách chịu trách nhiệm giám sát chính sách, giám sát tuân thủ và thực thi các yêu cầu tài chính liên quan đến tính bền vững. Đơn vị này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc phối hợp với các tổ chức tài chính, cơ quan quản lý và các tổ chức quốc tế để đảm bảo các chính sách tài chính xanh được áp dụng nhất quán và được cập nhật thường xuyên để phản ánh các tiêu chuẩn toàn cầu đang thay đổi. Ngoài ra, đơn vị này sẽ giám sát việc phát triển các ưu đãi cho đầu tư xanh, giám sát các rủi ro tài chính liên quan đến biến đổi khí hậu và thực thi các hình phạt đối với hành vi không tuân thủ. Bằng cách thành lập một đơn vị quản lý chuyên trách trong MOF, Việt Nam có thể nâng cao năng lực thể chế, hợp lý hóa việc thực hiện chính sách và cải thiện trách nhiệm giải trình trong lĩnh vực tài chính, đảm bảo rằng các sáng kiến tài chính xanh đóng góp hiệu quả vào các mục tiêu khí hậu và phát triển kinh tế bền vững của đất nước.

Để tăng cường sự thống nhất chính sách và ra quyết định liên ngành, cần thành lập Lực lượng đặc nhiệm điều phối tài chính xanh phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường (MONRE), Bộ Kế hoạch và Đầu tư (MPI) và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (SBV). Các chính sách tài chính xanh đòi hỏi phải được thực hiện thống nhất giữa các ngành khác nhau, nhưng hệ thống hiện tại lại bị phân mảnh, với các cơ quan quản lý tài chính, môi trường và kinh tế hoạt động theo các nhiệm vụ riêng biệt mà không có cơ chế phối hợp chặt chẽ. Bằng cách thành lập một lực lượng đặc nhiệm chuyên trách, các cơ quan này có thể hợp lý hóa việc phát triển chính sách, chia sẻ dữ liệu về rủi ro khí hậu và điều chỉnh các quy định tài chính với các mục tiêu phát triển bền vững. Cấu trúc này sẽ đảm bảo rằng các chính sách tiền tệ, ưu đãi tài khóa và chiến lược tài chính khí hậu được tích hợp, cho phép hệ thống tài chính của Việt Nam hỗ trợ tăng trưởng kinh tế các-bon thấp. Lực lượng đặc nhiệm cũng nên tạo điều kiện thuận lợi cho sự hợp tác công-tư, đảm bảo rằng các chính sách khuyến khích đầu tư của khu vực tư nhân vào các sáng kiến tài chính xanh trong khi vẫn duy trì sự giám sát theo quy định.

Một bước quan trọng trong việc tăng cường năng lực thể chế cho tài chính xanh là phát triển các chương trình đào tạo chung cho các nhà hoạch định chính sách tài chính và môi trường, tăng cường sự hiểu biết lẫn nhau về tài chính liên kết bền vững và hợp tác liên ngành. Các cơ quan quản lý tài chính và các nhà hoạch định chính sách tại MOF và SBV thường tập trung vào quản lý rủi ro, ổn định tài chính và thị trường vốn, trong khi MONRE giám sát hành động ứng phó với biến đổi khí hậu, các quy định về môi trường và lập kế hoạch phát triển bền vững. Nếu không có các sáng kiến xây dựng năng lực có cấu trúc, các cơ quan này có thể gặp khó khăn trong việc tích hợp các khuôn khổ chính sách tài chính với các mục tiêu quốc gia về môi trường và khí hậu. Bằng cách tổ chức các chương trình đào tạo chung, hội thảo và trao đổi nghiên cứu, các nhà hoạch định chính sách có thể phát triển một cơ sở kiến thức chung, cho phép họ phối hợp hiệu quả hơn. Sáng kiến này cũng sẽ đảm bảo rằng các chính sách tài chính và môi trường được xây dựng song song, ngăn ngừa sự không nhất quán về mặt quy định có thể làm chậm sự phát triển của tài chính bền vững tại Việt Nam.

Để thể chế hóa sự phối hợp này, cần phải triển khai chiến lược tài chính xanh liên bộ, đảm bảo rằng các cân nhắc về tính bền vững được lồng ghép vào tất cả các lĩnh vực kinh tế quan trọng. Chiến lược này nên bao gồm các nền tảng chia sẻ kiến thức trên toàn ngành, nơi các bộ, tổ chức tài chính và các bên liên quan trong ngành khác nhau có thể trao đổi các thông lệ tốt nhất trong việc triển khai tài chính xanh. Ngoài ra, cần tích cực thúc đẩy quan hệ đối tác công tư (PPP), cho phép các ngân hàng, nhà đầu tư và các tổ chức doanh nghiệp tham gia vào các sáng kiến tài chính khí hậu, các chương trình trái phiếu xanh và các cơ chế thị trường carbon. Việt Nam ngày càng nhận được sự quan tâm của các nhà đầu tư toàn cầu đối với các dự án tập trung vào tính bền vững, nhưng nếu không có khuôn khổ PPP có cấu trúc, vốn tư nhân vẫn chưa được sử dụng hết trong việc mở rộng tài chính xanh. Bằng cách thúc đẩy sự tham gia lớn hơn của khu vực tư nhân, đảm bảo sự hợp tác trên toàn ngành và duy trì các khuôn khổ chính sách nhất quán, Việt Nam có thể đẩy nhanh quá trình chuyển đổi sang hệ thống tài chính bền vững hơn, đồng thời đảm bảo rằng các dòng tài chính công và tư phù hợp với các mục tiêu khí hậu quốc gia.

6. Lộ trình thực hiện

Để giải quyết hiệu quả các khoảng cách về kiến thức và năng lực trong tài chính xanh trong MOF, một lộ trình có cấu trúc được đề xuất với các hành động ngắn hạn (0-1 năm), trung hạn (1-3 năm) và dài hạn (3-5 năm). Lộ trình này được thiết kế để xây dựng chuyên môn kỹ thuật, cải thiện việc thực thi quy định và tăng cường năng lực thể chế, đảm bảo rằng nhân viên MOF và các nhà hoạch định chính sách được trang bị kiến thức và kỹ năng cần thiết để hỗ trợ quá trình chuyển đổi tài chính bền vững của Việt Nam.

Bàn5: Lộ trình thực hiện

Khung thời gian	Loại	Hành động
Ngắn hạn (0-1 năm)	Đào tạo & Xây dựng năng lực	Ra mắt Chương trình đào tạo cốt lõi về các nguyên tắc cơ bản của Tài chính xanh, bao gồm các khuôn khổ toàn cầu (Thỏa thuận Paris, SDG, Phân loại EU), các công cụ tài chính xanh (trái phiếu, SLB, thị trường carbon, đầu tư tác động) và tích hợp ESG. Tổ chức các hội thảo trực tiếp, chương trình cố vấn và hội thảo trên web với các chuyên gia quốc tế.
	Hỗ trợ kỹ thuật & Cơ sở hạ tầng dữ liệu	Cung cấp đào tạo kỹ thuật về kế toán carbon, tiêu chuẩn công bố (TCFD, ISSB) và phân tích rủi ro liên quan đến tính bền vững. Hợp tác với các đối tác phát triển để xây dựng nền tảng chia sẻ kiến thức về theo dõi và tuân thủ phát thải.
	Phối hợp thể chế	Thành lập Lực lượng đặc nhiệm phối hợp tài chính xanh với Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài nguyên và Môi trường và Ngân hàng Nhà nước để thống nhất các nỗ lực quản lý và tăng cường phối hợp chính sách
Trung hạn (1-3 năm)	Đào tạo nâng cao & Chuyên môn hóa	Giới thiệu các Mô-đun đào tạo nâng cao cho các nhà phân tích chính sách về mô hình rủi ro khí hậu, tích hợp ESG và lập kế hoạch phục hồi tài chính. Mở rộng các hội thảo về các ưu đãi chính sách cho tài chính xanh, bao gồm trợ cấp xanh và cải cách thuế môi trường

	Tăng cường giám sát quản lý	Xây dựng khuôn khổ kế toán carbon quốc gia và nền tảng dữ liệu tài chính khí hậu và ESG tích hợp. Triển khai theo dõi thời gian thực cho các khoản đầu tư xanh, xu hướng thị trường tài chính bền vững, hoạt động cho vay và chiến lược giảm thiểu rủi ro.
	Tăng cường quan hệ đối tác công tư	Tăng cường quan hệ đối tác công tư (PPP) để thu hút đầu tư tài chính xanh. Điều chỉnh các quy định về tài chính xanh của Việt Nam theo chuẩn mực quốc tế để tăng cường niềm tin của nhà đầu tư nước ngoài và uy tín của thị trường
Hành động dài hạn (3-5 năm)	Thể chế hóa Tài chính Xanh	Tạo một Trung tâm tri thức tài chính xanh để học tập tập trung và cập nhật quy định. Phát triển một chương trình chứng nhận chính thức cho nhân viên MOF hợp tác với các trường đại học và tổ chức tài chính toàn cầu.
	Tích hợp thị trường toàn cầu	Mở rộng thị trường trái phiếu xanh và cơ chế giao dịch carbon. Thành lập Ban cố vấn tài chính xanh với các chuyên gia tài chính toàn cầu.
	Quản lý rủi ro khí hậu	Thực hiện các yêu cầu bắt buộc về ESG và công bố rủi ro khí hậu đối với các tổ chức tài chính. Phát triển các công cụ kiểm tra căng thẳng rủi ro khí hậu tự động để đánh giá sự ổn định tài chính.

Lộ trình có cấu trúc này cung cấp một lộ trình rõ ràng để MOF giải quyết các khoảng cách về kiến thức và năng lực trong tài chính xanh, đảm bảo rằng hệ thống tài chính của Việt Nam được trang bị để hỗ trợ tăng trưởng kinh tế phù hợp với khí hậu. Bằng cách ưu tiên đào tạo, hỗ trợ kỹ thuật, tăng cường quy định và tăng cường thể chế, MOF có thể thiết lập một khuôn khổ tài chính xanh mạnh mẽ đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế, thu hút đầu tư toàn cầu và định vị Việt Nam là quốc gia dẫn đầu về tài chính bền vững. Bằng cách thực hiện theo cách tiếp cận theo từng giai đoạn này, MOF sẽ dần dần xây dựng chuyên môn, tăng cường hiệu quả quản lý và thể chế hóa các cân nhắc về tính bền vững vào kế hoạch tài chính, đảm bảo khả năng phục hồi kinh tế dài hạn và tính bền vững của môi trường.

Thẩm quyền giải quyết

ADB (2019) Sổ tay Tài chính xanh: An ninh năng lượng và Phát triển bền vững.

GFC (2023) Xây dựng năng lực về Tài chính xanh thông qua các Khu thí điểm cải cách và sáng tạo: Một bài báo đầu vào cho SFWG G20 Lấy từ: <https://sustainablesoils.org/images/LUNZ%20Green%20Finance%20Workshop%20clean.pdf>

IFC (2019) Hướng dẫn tham khảo tài chính xanh cơ bản, một sáng kiến của chương trình hỗ trợ kỹ thuật trái phiếu xanh của IFC dành cho các đơn vị phát hành, đánh giá bên ngoài và nhà đầu tư.

IFS (2023) Xây dựng năng lực tài chính bền vững: Tình trạng hiện tại, Thách thức và Khuyến nghị. Lấy từ: https://g20sfwg.org/wp-content/uploads/2023/08/Sustainable-Finance-Capacity-Building_-G20-input-paper-from-IFS.pdf

Diễn đàn Kinh tế Thế giới (2023) Có một khoảng cách đào tạo về tài chính xanh và nó có thể kìm hãm tiến trình khí hậu. Lấy từ <https://www.weforum.org/stories/2023/12/the-training-gap-in-green-finance-could-hold-back-climate-progress-heres-how-we-fix-it/>

Phụ lục

Phụ lục 1: Phương pháp luận

- **Tổng quan tài liệu:** Xem xét các văn bản, chính sách nội bộ của MOF và các thông lệ quốc tế tốt nhất về tài chính xanh.
- **Khảo sát & Phỏng vấn:** Tiến hành khảo sát và phỏng vấn chuyên sâu với cán bộ Bộ Tài chính và các phòng ban liên quan để đánh giá hiểu biết hiện tại của họ về tài chính xanh.

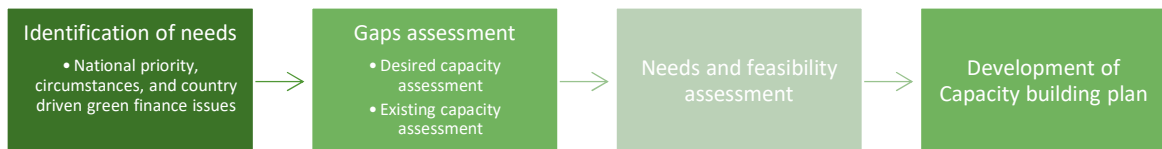
Khảo sát:

- ✓ Mục tiêu: Thu thập dữ liệu định lượng về mức độ nhận thức, kiến thức và năng lực liên quan đến tài chính xanh trong số cán bộ MOF ở nhiều phòng ban khác nhau.
- ✓ Nhóm mục tiêu: Các phòng ban chủ chốt trong Bộ Tài chính (ví dụ: thuế, nợ công, lập ngân sách và đầu tư). Nhân viên cấp kỹ thuật và quản lý.
- ✓ Thiết kế: Xây dựng bảng câu hỏi với cả câu hỏi đóng và câu hỏi mở bao gồm các lĩnh vực chính như kiến thức về nguyên tắc tài chính xanh, sự quen thuộc với trái phiếu xanh, phân loại xanh và kinh nghiệm về tài trợ dự án xanh. Các câu hỏi nên đo lường cả kiến thức tự đánh giá và kiến thức đã chứng minh.
- ✓ Phân phối: Khảo sát trực tuyến hoặc trên giấy, đảm bảo có sự đại diện từ các cấp và phòng ban khác nhau trong MOF.
- ✓ Kết quả: Dữ liệu định lượng có thể làm nổi bật những khoảng cách kiến thức và các lĩnh vực cần xây dựng năng lực có mục tiêu.

Phỏng vấn:

- ✓ Mục tiêu: Thu thập thông tin định tính về những thách thức và cơ hội cụ thể mà đội ngũ nhân viên MOF phải đối mặt trong việc tích hợp các nguyên tắc tài chính xanh.
- ✓ Nhóm đối tượng: Cán bộ cấp cao và người ra quyết định trong Bộ Tài chính.
- ✓ Các chuyên gia kỹ thuật tham gia vào quá trình hoạch định chính sách tài chính.
- ✓ Cách tiếp cận: Thực hiện các cuộc phỏng vấn bán cấu trúc để cho phép thảo luận cởi mở trong khi đảm bảo rằng các chủ đề chính (ví dụ: thách thức thực hiện chính sách, chuyên môn kỹ thuật về tài chính xanh) được đề cập. Khám phá nhận thức về vai trò của tài chính xanh, các rào cản đối với việc tích hợp tài chính xanh và các lĩnh vực tiềm năng để phát triển năng lực.
- ✓ Kết quả: Dữ liệu định tính chuyên sâu bổ sung cho các phát hiện khảo sát và cung cấp bối cảnh cho những khoảng trống kiến thức đã xác định.

- **Hội thảo:** Tổ chức các hội thảo để thu hút các bên liên quan và thảo luận về những thách thức và cơ hội chính trong tài chính xanh.
- **Phân tích khoảng cách năng lực:** Phân tích thông tin thu thập được và xác định những lỗ hổng kiến thức quan trọng.
- **Kế hoạch xây dựng năng lực:** Dựa trên những phát hiện, hãy soạn thảo một kế hoạch toàn diện bao gồm mốc thời gian, nguồn lực cần thiết và các chương trình đào tạo cụ thể.



Phụ lục 2: Phiếu hỏi trực tuyến (phiên bản tiếng Anh)

Mục 1: Thông tin chung

1. Chức vụ và phòng ban

- Vị trí hiện tại của bạn là gì?
- Bạn làm việc ở phòng ban nào?

2. Số năm kinh nghiệm

- Bạn đã làm việc ở Bộ Tài chính bao nhiêu năm rồi?
 - 0-2 tuổi
 - 3-5 năm
 - 6-10 tuổi
 - Trên 10 năm

3. Kinh nghiệm trong Tài chính xanh

- Tỷ lệ phần trăm công việc của bạn liên quan đến tài chính xanh hoặc các nhiệm vụ liên quan đến tính bền vững là bao nhiêu?
 - 0-25%
 - 26-50%
 - 1-75%
 - Trên 75%

Phần 2: Kiến thức và hiểu biết hiện tại về Tài chính xanh

1. Nhận thức về các khái niệm Tài chính xanh

- Bạn đánh giá mức độ hiểu biết của mình về các khái niệm sau đây như thế nào?
 - Trái phiếu xanh
 - Định giá Carbon và Giao dịch Phát thải
 - Đầu tư bền vững/ESG
 - Đánh giá rủi ro khí hậu
 - Tiêu chuẩn Môi trường, Xã hội và Quản trị (ESG)
 - Thang đánh giá: Không quen thuộc, Có phần quen thuộc, Khá quen thuộc, Rất quen thuộc

2. Hiểu biết về các tiêu chuẩn tài chính xanh toàn cầu quan trọng

- Bạn có quen thuộc với các tiêu chuẩn và khuôn khổ toàn cầu liên quan đến tài chính xanh (ví dụ: Lực lượng đặc nhiệm về công bố thông tin tài chính liên quan đến khí hậu - TCFD, Phân loại EU, Hội đồng tiêu chuẩn bền vững quốc tế - ISSB) không?
 - Không quen thuộc
 - Có phần quen thuộc
 - Rất quen thuộc

3. Kiến thức về Chính sách Tài chính Xanh Quốc gia và Quốc tế

- Bạn có biết về Chiến lược tăng trưởng xanh của Việt Nam và các chính sách tài chính xanh có liên quan không?
 - Không quen thuộc
 - Có phần quen thuộc
 - Rất quen thuộc
- Bạn có biết về các khuôn khổ và sáng kiến quốc tế (ví dụ: Thỏa thuận Paris, Mục tiêu Phát triển Bền vững của Liên hợp quốc) liên quan đến tài chính xanh không?
 - Không quen thuộc
 - Có phần quen thuộc
 - Rất quen thuộc

4. Kiến thức về vai trò của MOF trong Tài chính xanh

- Ông hiểu thế nào về vai trò của Bộ Tài chính trong việc hỗ trợ các sáng kiến tài chính xanh tại Việt Nam?

- Không có gì
- Hiểu biết hạn chế
- Hiểu biết vừa phải
- Hiểu biết sâu sắc

Phần 3: Khoảng cách về kỹ năng và năng lực

1. Các khu vực cần cải thiện

- Trong các lĩnh vực sau đây, lĩnh vực nào bạn cảm thấy sẽ được hưởng lợi từ việc đào tạo bổ sung?
 - Đánh giá rủi ro về khí hậu và môi trường
 - Phân tích định lượng cho số liệu về tính bền vững
 - Phát hành và quản lý trái phiếu xanh
 - Quản lý và báo cáo dữ liệu ESG
 - Quản lý danh mục đầu tư bền vững
 - Tích hợp rủi ro khí hậu vào quá trình ra quyết định tài chính

2. Kỹ năng kỹ thuật liên quan đến Tài chính xanh

- Bạn có cảm thấy mình được trang bị các kỹ năng kỹ thuật cần thiết để phát triển và quản lý các nhiệm vụ liên quan đến tài chính xanh không?
 - Đúng
 - KHÔNG
- Bạn cần được đào tạo thêm những kỹ năng hoặc công cụ thực tế cụ thể nào để cảm thấy tự tin? (Câu hỏi mở)

3. Dữ liệu và Phân tích

- Bạn có quen thuộc với việc liên kết dữ liệu tài chính với tác động môi trường không?
 - Không hề quen thuộc
 - Có phần quen thuộc
 - Tự tin
 - Rất tự tin
- Bạn quen thuộc với những công cụ hoặc loại phân tích dữ liệu nào? (Câu hỏi mở)

- Bạn tự tin đến mức nào khi sử dụng các công cụ cụ thể để đánh giá tác động môi trường hoặc quản lý dữ liệu tài chính xanh?
 - Thang đánh giá: Không tự tin, Có phần tự tin, Tự tin, Rất tự tin

Phần 4: Thách thức và rào cản

1. Những thách thức trong việc thực hiện các nhiệm vụ tài chính xanh

- Bạn gặp phải những thách thức nào khi thực hiện các nhiệm vụ tài chính xanh? (Chọn tất cả các mục phù hợp)
 - Thiếu các kỹ năng tài chính xanh cụ thể
 - Hướng dẫn kỹ thuật không đầy đủ
 - Nguồn lực hoặc tài trợ hạn chế
 - Thiếu chính sách hoặc quy định rõ ràng
 - Thiếu sự liên kết rõ ràng với các tiêu chuẩn quốc tế
 - Quyền truy cập hạn chế vào dữ liệu hoặc công cụ có liên quan
 - Khác (Vui lòng nêu rõ)

2. Khoảng cách về chính sách và quy định

- Có những thách thức cụ thể nào liên quan đến chính sách hoặc quy định cản trở công việc của bạn trong lĩnh vực tài chính xanh không?
 - Có (Vui lòng nêu rõ)
 - KHÔNG

Mục 5: Nhu cầu đào tạo và xây dựng năng lực

1. Tập trung đào tạo ưa thích

- Trong các lĩnh vực đào tạo sau đây, lĩnh vực nào sẽ có lợi nhất cho bạn? (Chọn tất cả các mục phù hợp)
 - Cơ sở của Tài chính Xanh và Phát triển Bền vững
 - Phân tích định lượng và mô hình hóa nâng cao cho rủi ro khí hậu
 - Đo lường và báo cáo hiệu suất ESG
 - Tích hợp Rủi ro Khí hậu và Tài chính vào Ngân sách và Chính sách
 - Xây dựng khả năng phục hồi khí hậu trong kế hoạch tài chính
 - Phát hành và quản lý trái phiếu xanh

- Phát triển Chính sách và Quy định Tài chính Xanh
- Đo lường và Báo cáo về Tác động Môi trường
- Quan hệ đối tác công tư trong tài chính xanh
- Bạn có nghĩ rằng đào tạo về các tiêu chuẩn quốc tế (ví dụ: TCFD, ISSB) sẽ có lợi cho vai trò của bạn không?
 - Đúng
 - KHÔNG

2. Phương pháp đào tạo ưa thích

- Loại hình đào tạo nào sẽ hiệu quả nhất đối với bạn?
 - Hội thảo trực tiếp
 - Các khóa học trực tuyến
 - Hội thảo trực tuyến hoặc phòng thí nghiệm học tập tập trung vào các nghiên cứu điển hình về tài chính xanh quốc tế
 - Theo dõi công việc hoặc cố vấn với các chuyên gia tài chính xanh
 - Đào tạo thực hành với các nhiệm vụ thực tế

3. Tần suất và thời lượng đào tạo

- Bạn muốn các buổi đào tạo được tổ chức thường xuyên như thế nào?
 - Hàng tuần
 - Hàng tháng
 - Quý
 - Nửa năm một lần

Phần 6: Câu hỏi mở

1. Đề xuất cải tiến

- Theo quan điểm của ông, có thể làm gì để hỗ trợ tốt hơn năng lực tài chính xanh trong Bộ Tài chính? (Câu hỏi mở)

2. Xác định khoảng cách kiến thức

- Có lĩnh vực cụ thể nào về tài chính xanh mà bạn cảm thấy MOF còn thiếu kiến thức hoặc năng lực không? (Câu hỏi mở)

- Có bất kỳ khái niệm hoặc công cụ nâng cao nào về tài chính xanh mà bạn muốn được đào tạo không? (ví dụ: tiêu chuẩn báo cáo ESG, phân loại xanh, mô hình rủi ro liên quan đến khí hậu) (Mở)

3. Bình luận bổ sung

- Bạn có bất kỳ ý kiến hoặc đề xuất bổ sung nào liên quan đến nhu cầu đào tạo tài chính xanh hoặc xây dựng năng lực không? (Câu hỏi mở)

Phần Nộp bài

Cảm ơn những người tham gia đã dành thời gian và khuyến khích họ liên hệ để nêu thêm bất kỳ câu hỏi hoặc ý kiến đóng góp nào.

Bản câu hỏi này sẽ giúp xác định những khoảng trống kiến thức cụ thể, nhu cầu về kỹ năng và phương pháp đào tạo ưa thích để cung cấp thông tin cho việc xây dựng kế hoạch xây dựng năng lực toàn diện cho tài chính xanh trong MOF. Bằng cách nhắm mục tiêu vào các lĩnh vực chính và thu thập ý kiến đóng góp từ nhân viên MOF, kết quả có thể được sử dụng để xây dựng một chương trình đào tạo tập trung và hiệu quả phù hợp với các mục tiêu tài chính xanh của MOF.

Phụ lục 3: Phỏng vấn chuyên sâu (bản tiếng Anh)

Các câu hỏi này được thiết kế để làm rõ và mở rộng các phát hiện của báo cáo, bao gồm sự liên kết chiến lược, kỹ năng kỹ thuật, sự tham gia của các bên liên quan, quản trị và minh bạch, cũng như cơ sở hạ tầng dữ liệu.

Phần 1: Hiểu biết về Tài chính xanh và sự liên kết chiến lược

- Ông có thể mô tả hiểu biết của mình về các chính sách tài chính xanh hiện nay của Việt Nam, chẳng hạn như Chiến lược tăng trưởng xanh quốc gia và Quyết định số 1658/QĐ-TTg không?**
 - Mục tiêu: Đánh giá kiến thức của nhân viên về các chính sách chiến lược hỗ trợ tài chính xanh để đánh giá mức độ phù hợp chiến lược hiện tại.
- Trong công việc hàng ngày, ông có thấy các mục tiêu chiến lược về tài chính xanh tại Bộ Tài chính rõ ràng và nhất quán không?**
 - Mục tiêu: Xác định tính nhất quán trong việc áp dụng và truyền đạt các mục tiêu chiến lược từ lãnh đạo đến các phòng ban.
- Theo ý kiến của ông, có lĩnh vực nào trong các sáng kiến tài chính xanh hiện nay cần có sự phối hợp chặt chẽ hơn giữa Bộ Tài chính và các đối tác quốc tế để đảm bảo sự liên kết chiến lược không?**
 - Mục tiêu: Xác định khoảng cách trong sự phối hợp giữa các phòng ban và đối tác để đảm bảo các dự án có định hướng chiến lược.

Mục 2: Kỹ năng kỹ thuật và chuyên môn

- 4. Bạn có cảm thấy mình được trang bị các kỹ năng kỹ thuật cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ tài chính xanh một cách hiệu quả không? Nếu không, bạn nghĩ những kỹ năng nào là cần thiết?**
 - Mục tiêu: Đánh giá khoảng cách kỹ năng kỹ thuật, đặc biệt là trong các lĩnh vực chuyên môn như thị trường carbon, quản lý dữ liệu và bảo hiểm xanh.
- 5. Có công cụ hoặc dữ liệu cụ thể nào mà bạn thấy khó sử dụng trong các dự án tài chính xanh hiện nay không?**
 - Mục tiêu: Xác định những thách thức trong việc tiếp cận và sử dụng các công cụ và dữ liệu cho các dự án tài chính xanh để hướng dẫn các nỗ lực xây dựng năng lực.
- 6. Bạn đã tham gia bất kỳ chương trình xây dựng năng lực tài chính xanh nào chưa? Có lĩnh vực cụ thể nào trong tài chính xanh mà bạn cảm thấy cần được đào tạo thêm không?**
 - Mục tiêu: Xác định nhu cầu đào tạo bổ sung và những thiếu sót trong các chương trình hiện tại, đặc biệt là trong các lĩnh vực như phát hành trái phiếu xanh, quản lý ESG và đánh giá rủi ro môi trường.

Phần 3: Sự tham gia của các bên liên quan và tính bao trùm

- 7. Làm thế nào để bạn tìm thấy sự hợp tác với các thực thể bên trong và bên ngoài trong việc thực hiện các dự án tài chính xanh? Có bất kỳ thách thức nào trong việc hợp tác với các bên liên quan bên ngoài không?**
 - Mục tiêu: Khám phá những thách thức trong việc hợp tác với các bên bên ngoài, chẳng hạn như khu vực tư nhân, chính quyền địa phương và các tổ chức quốc tế.
- 8. Có nhóm hoặc cộng đồng nào mà bạn nghĩ nên tham gia nhiều hơn vào các dự án tài chính xanh không?**
 - Mục tiêu: Đánh giá tính bao trùm của các dự án và xác định nhu cầu mở rộng sự tham gia để bao gồm các nhóm thiểu số hoặc chưa được phục vụ đầy đủ.
- 9. Bạn có nghĩ rằng cần phải cải thiện các cơ chế thu hút các bên liên quan, chẳng hạn như tổ chức hội thảo hoặc hội nghị để chia sẻ thông tin về tài chính xanh không?**
 - Mục tiêu: Xác định các kênh truyền thông tiềm năng để tăng cường sự tham gia và thống nhất trong các sáng kiến tài chính xanh.

Mục 4: Quản trị, Minh bạch và Trách nhiệm giải trình

- 10. Bạn có nghĩ rằng các dự án tài chính xanh hiện tại có quy trình báo cáo và giám sát minh bạch không? Nếu không, bạn có thể giải thích rõ hơn không?**
 - Mục tiêu: Đánh giá mức độ minh bạch trong báo cáo và quản lý các dự án tài chính xanh để xác định những lỗ hổng trong giám sát và trách nhiệm giải trình.

11. Các quy trình ra quyết định trong các dự án tài chính xanh có được truyền đạt rõ ràng cho bạn không?

- Mục tiêu: Xác định tính rõ ràng của quy trình quản trị và ra quyết định và đánh giá hiệu quả giao tiếp giữa các bên liên quan.

12. Bạn có đề xuất nào để cải thiện tính minh bạch và trách nhiệm giải trình trong các sáng kiến tài chính xanh của Bộ Tài chính không?

- Mục tiêu: Thu thập các đề xuất của nhân viên để cải thiện tính minh bạch trong quản trị và duy trì lòng tin của các bên liên quan.

Mục 5: Cơ sở hạ tầng dữ liệu và giám sát tài chính xanh

13. Bạn có nghĩ rằng cần phải có một nền tảng tập trung để theo dõi các dự án tài chính xanh và các kết quả liên quan không?

- Mục tiêu: Đánh giá nhu cầu về một hệ thống dữ liệu tập trung để quản lý và giám sát các số liệu tài chính xanh một cách hiệu quả.

14. Trong công việc của mình, bạn có gặp khó khăn trong việc tìm kiếm dữ liệu cần thiết để báo cáo hoặc đánh giá tài chính xanh không?

- Mục tiêu: Xác định những thách thức liên quan đến dữ liệu để cung cấp thông tin cho các giải pháp CNTT và cơ sở hạ tầng phục vụ tài chính xanh.

15. Bạn có đề xuất nào để cải thiện cơ sở hạ tầng dữ liệu nhằm hỗ trợ tốt hơn cho việc giám sát và đánh giá tài chính xanh không?

- Mục tiêu: Khám phá các sáng kiến tiềm năng nhằm cải thiện cơ sở hạ tầng dữ liệu cho các hoạt động tài chính xanh.

Mục 6: Đề xuất và cải tiến

16. Bạn có nghĩ rằng việc có một kế hoạch đào tạo định kỳ về tài chính xanh sẽ giúp nâng cao năng lực của bạn không? Nếu có, tần suất nào là phù hợp?

- Mục tiêu: Đánh giá nhu cầu đào tạo liên tục và xác định tần suất tối ưu để duy trì và cập nhật kiến thức.

17. Bạn có thể chia sẻ thêm bất kỳ thách thức hoặc nhu cầu chưa được đáp ứng nào mà bạn gặp phải khi làm việc về tài chính xanh không?

- Mục tiêu: Xác định thêm những khoảng cách và nhu cầu chưa được đáp ứng để hướng dẫn các chiến lược đào tạo và xây dựng năng lực toàn diện.

18. Bạn có ý tưởng hoặc đề xuất nào để tăng cường hợp tác với các tổ chức quốc tế nhằm thúc đẩy tài chính xanh không?

- Mục tiêu: Tìm kiếm ý tưởng cho các chiến lược hợp tác hiệu quả hơn với các đối tác phát triển quốc tế về tài chính xanh.

Những câu hỏi này sẽ giúp khám phá trình độ hiểu biết, kỹ năng và nhu cầu đào tạo của nhân viên Bộ Tài chính, cũng như xác định bất kỳ khoảng cách năng lực hiện có nào. Điều này sẽ tạo điều kiện cho một kế hoạch xây dựng năng lực toàn diện phù hợp với các mục tiêu tài chính xanh của Bộ Tài chính tại Việt Nam.

Phụ lục 4: Bài học từ Trung Quốc

Rút ra từ những hiểu biết được trình bày trong báo cáo "Xây dựng năng lực tài chính xanh thông qua cải cách và các khu vực thí điểm sáng tạo" của Nhóm công tác tài chính bền vững G20, một số bài học chính có thể được áp dụng để xác định và giải quyết những khoảng cách về kiến thức và năng lực trong Bộ Tài chính (MOF) Việt Nam liên quan đến tài chính xanh.

1. Học bằng cách làm và sáng kiến thí điểm

Báo cáo nhấn mạnh tính hiệu quả của "học bằng thực hành", trong đó các khu vực thí điểm đóng vai trò là môi trường được kiểm soát để thử nghiệm và tinh chỉnh các chiến lược tài chính xanh trước khi triển khai rộng rãi hơn. Cách tiếp cận này cho phép phát triển các mô hình cụ thể theo khu vực có thể được mở rộng trên toàn quốc. Đối với Bộ Tài chính Việt Nam, việc khởi xướng các dự án thí điểm tại một số khu vực được chọn có thể cung cấp những hiểu biết thực tế và giúp điều chỉnh các chính sách tài chính xanh theo bối cảnh địa phương. Kinh nghiệm thực tế này vô cùng quý giá để xây dựng kiến thức và năng lực của tổ chức.

2. Thiết lập mục tiêu định lượng và định tính

Việc thiết lập các số liệu hiệu suất rõ ràng, chẳng hạn như mục tiêu tăng trưởng cho vay xanh và đánh giá hồ sơ rủi ro tài chính địa phương, là rất quan trọng để theo dõi tiến độ và thúc đẩy các bên liên quan. Kinh nghiệm của Trung Quốc nhấn mạnh tầm quan trọng của các mục tiêu này trong việc thúc đẩy phát triển tài chính xanh. Bộ Tài chính Việt Nam có thể áp dụng cách tiếp cận tương tự bằng cách xác định các mục tiêu cụ thể, có thể đo lường được cho các sáng kiến tài chính xanh, đảm bảo rằng có thể theo dõi tiến độ và điều chỉnh các chiến lược khi cần thiết.

3. Tận dụng các nhóm nghiên cứu và hiệp hội ngành

Sự hợp tác với các nhóm chuyên gia, viện nghiên cứu và hiệp hội ngành đã đóng vai trò quan trọng trong việc phổ biến các khái niệm tài chính xanh và phát triển các công cụ tài chính tại các khu vực thí điểm của Trung Quốc. Các quan hệ đối tác này tạo điều kiện thuận lợi cho việc trao đổi kiến thức và xây dựng năng lực. Đối với Việt Nam, việc thúc đẩy mối quan hệ với các tổ chức học thuật, tổ chức quốc tế và các cơ quan trong ngành có thể nâng cao chuyên môn của MOF về tài chính xanh và hỗ trợ phát triển các giải pháp tài chính sáng tạo.

4. Tăng cường công bố thông tin về môi trường

Cải thiện chất lượng công bố thông tin môi trường là một khía cạnh quan trọng trong việc xây dựng năng lực tài chính xanh. Các khu vực thí điểm ở Trung Quốc đã được hướng dẫn để tăng cường tính minh bạch, dẫn đến tỷ lệ các công ty và tổ chức tài chính công bố thông tin môi trường cao hơn so với các khu vực không thí điểm. Bộ Tài chính Việt Nam có thể ưu tiên phát triển các khuôn khổ mạnh mẽ cho báo cáo về môi trường, đảm bảo rằng các tổ chức tài chính và tập đoàn tuân thủ các tiêu chuẩn minh bạch cao.

5. Huy động nguồn lực và tăng cường sự phối hợp

Thành công của các khu thí điểm của Trung Quốc một phần là nhờ huy động đủ nhân lực và vốn, cũng như thành lập các nhóm lãnh đạo chịu trách nhiệm lập kế hoạch và thực hiện. Đối với Việt Nam, Bộ Tài chính có thể hưởng lợi từ việc thành lập các nhóm chuyên trách tập trung vào các sáng kiến tài chính xanh, đảm bảo phân bổ đủ nguồn lực và tăng cường phối hợp liên ngành để thực hiện hiệu quả các chính sách tài chính xanh.

6. Hợp tác quốc tế và bồi dưỡng nhân tài

Việc tham gia hợp tác quốc tế và tập trung vào bồi dưỡng nhân tài chuyên nghiệp đã nâng cao đáng kể kết quả nghiên cứu chính sách lý thuyết và thực tiễn tại các khu vực thí điểm của Trung Quốc. Bộ Tài chính Việt Nam có thể theo đuổi các chiến lược tương tự bằng cách tham gia các diễn đàn quốc tế, hợp tác trong các dự án nghiên cứu và đầu tư vào các chương trình đào tạo để xây dựng lực lượng lao động thành thạo về tài chính xanh.

Bằng cách lồng ghép những bài học này vào kế hoạch xây dựng năng lực có cấu trúc, Bộ Tài chính Việt Nam có thể giải quyết hiệu quả những khoảng cách về kiến thức và năng lực hiện có, thúc đẩy hệ sinh thái tài chính xanh mạnh mẽ phù hợp với cả các ưu tiên quốc gia và các tiêu chuẩn bền vững toàn cầu.