



ENERGY
TRANSITION
PARTNERSHIP

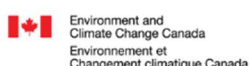


BÁO CÁO

Xác định những khía cạnh cần được cải thiện về Kiến trúc và Năng lực về Tài chính xanh trong Bộ Tài chính và Xây dựng kế hoạch nâng cao năng lực

THÁNG 2/2025

Thực hiện bởi



Tóm tắt nội dung

Xây dựng năng lực hiệu quả trong tài chính xanh là điều cần thiết để đảm bảo rằng nhân viên MOF có thể phát triển, triển khai và giám sát các chính sách và công cụ tài chính bền vững. Báo cáo này xác định những khoảng cách kiến thức và năng lực quan trọng trong MOF liên quan đến tài chính xanh và đề xuất một kế hoạch xây dựng năng lực có cấu trúc để giải quyết những khoảng cách này. Kế hoạch tập trung vào ba lĩnh vực chính: Đào tạo và Phát triển Kỹ năng, Hỗ trợ Kỹ thuật và Tư vấn, và Tăng cường Thể chế, nhằm mục đích nâng cao khả năng của MOF trong việc tích hợp các nguyên tắc tài chính xanh vào chính sách và hoạt động.

Các phát hiện dựa trên đánh giá tài liệu, chuẩn mực quốc tế, phân tích tài liệu, khảo sát trực tuyến (170 người trả lời) và phỏng vấn chuyên sâu (10 người tham gia). Đánh giá này đánh giá mức độ quen thuộc của nhân viên MOF với các khái niệm tài chính xanh, những thách thức trong quá trình triển khai và nhu cầu đào tạo. Bằng cách so sánh năng lực hiện tại với các thông lệ tốt nhất toàn cầu, báo cáo này đưa ra một chiến lược có mục tiêu nhằm tăng cường vai trò của MOF trong việc thúc đẩy tài chính bền vững.

NHỮNG KHOẢNG CÁCH VỀ KIẾN THỨC VÀ NĂNG LỰC HIỆN TẠI TRONG TÀI CHÍNH XANH

Đánh giá về đào tạo và phát triển kỹ năng trong MOF cho thấy một số lỗ hổng quan trọng hạn chế năng lực của đội ngũ nhân viên trong lĩnh vực tài chính xanh bao gồm:

- Chuyên môn hóa hạn chế trong các công cụ tài chính xanh như trái phiếu xanh, trái phiếu liên kết bền vững (SLB) và thị trường carbon;
- Thiếu cơ hội học tập thực hành, dẫn đến sự mất kết nối giữa kiến thức lý thuyết và ứng dụng thực tế trong hoạch định chính sách và quản lý tài chính;
- Thiếu các chương trình đào tạo có cấu trúc, tiến bộ, khiến nhân viên khó có thể xây dựng chuyên môn lâu dài về tài chính xanh và thích ứng với các tiêu chuẩn đang thay đổi của ngành;
- Kỹ năng đánh giá ESG còn yếu, ngày càng trở nên quan trọng đối với việc hoạch định chính sách, sàng lọc đầu tư và giám sát theo quy định về tài chính bền vững.

Về mặt Hỗ trợ kỹ thuật và hỗ trợ tư vấn, đánh giá xác định những hạn chế sau đây cản trở khả năng của MOF trong việc phát triển chiến lược tài chính xanh phù hợp với toàn cầu. Bao gồm:

- Hiểu biết hạn chế về khuôn khổ tuân thủ quốc tế, gây khó khăn cho việc thu hút đầu tư nước ngoài và tuân thủ các tiêu chuẩn bền vững toàn cầu;
- Phương pháp kế toán carbon và xác minh dữ liệu bền vững yếu kém, ảnh hưởng đến khả năng đo lường tác động của các sáng kiến tài chính xanh của MOF;
- Thiếu chuyên môn kỹ thuật trong mô hình hóa rủi ro khí hậu và thử nghiệm căng thẳng, khiến hệ thống tài chính của Việt Nam dễ bị tổn thương trước những gián đoạn liên quan đến khí hậu;
- Việc tiếp cận hạn chế với các chuyên gia quốc tế và các chương trình cố vấn, hạn chế khả năng của MOF trong việc áp dụng các thông lệ tốt nhất và đẩy nhanh quá trình phát triển năng lực tài chính xanh.

Đánh giá về việc tăng cường thể chế cho tài chính xanh trong MOF cho thấy một số thách thức về mặt cấu trúc và phối hợp cần được giải quyết. Bao gồm:

- Hướng dẫn quản lý không rõ ràng và cơ chế thực thi không nhất quán, hạn chế niềm tin của thị trường vào các chính sách tài chính xanh;
- Sự phối hợp giữa các cơ quan yếu kém, dẫn đến việc phát triển chính sách bị phân mảnh và phân bổ nguồn lực không hiệu quả;
- Thiếu nguồn tài chính và nhân lực, hạn chế khả năng mở rộng các sáng kiến tài chính bền vững của Việt Nam;
- Không có hệ thống chính thức nào để xây dựng năng lực và lưu giữ kiến thức, làm giảm tính bền vững lâu dài của chuyên môn tài chính xanh trong MOF.

CÁC KHUYẾN NGHỊ CHÍNH NHẪM TĂNG CƯỜNG NĂNG LỰC TÀI CHÍNH XANH TRONG BỘ TÀI CHÍNH.

Phân loại có cấu trúc này làm nổi bật những khoảng cách đào tạo, thách thức kỹ thuật và điểm yếu về mặt thể chế cản trở khả năng thực hiện và giám sát hiệu quả các chính sách tài chính xanh của MOF. Bằng cách ưu tiên đào tạo chuyên sâu, hỗ trợ tư vấn chuyên gia và cải cách thể chế, MOF có thể phát triển lực lượng lao động có tay nghề cao, có khả năng liên kết lĩnh vực tài chính xanh của Việt Nam với các thông lệ quốc tế tốt nhất.

Để nâng cao năng lực tài chính xanh của MOF, các chương trình đào tạo phải chuyển từ kiến thức chung sang xây dựng kỹ năng chuyên sâu trong các lĩnh vực như mô hình hóa rủi ro khí hậu, báo cáo ESG và vận hành thị trường carbon; Kết hợp các nghiên cứu tình huống thực tế, hội thảo tương tác và chương trình cố vấn với các chuyên gia quốc tế; Thiết lập khuôn khổ học tập có cấu trúc dài hạn với các khóa học tiến bộ, mô-đun bồi dưỡng và chương trình cấp chứng chỉ.

Bảng dưới đây đề xuất một lộ trình có cấu trúc với các hành động ngắn hạn (0-1 năm), trung hạn (1-3 năm) và dài hạn (3-5 năm). Lộ trình này được thiết kế để xây dựng chuyên môn kỹ thuật, cải thiện việc thực thi quy định và tăng cường năng lực thể chế, đảm bảo rằng nhân viên và nhà hoạch định chính sách của MOF được trang bị kiến thức và kỹ năng cần thiết để hỗ trợ quá trình chuyển đổi tài chính bền vững của Việt Nam.

Lộ trình thực hiện

Khung thời gian	Loại	Hành động
Ngắn hạn (0-1 năm)	Đào tạo & Xây dựng năng lực	Ra mắt Chương trình đào tạo cốt lõi về các nguyên tắc cơ bản của Tài chính xanh, bao gồm các khuôn khổ toàn cầu (Thỏa thuận Paris, SDG, Phân loại EU), các công cụ tài chính xanh (trái phiếu, SLB, thị trường carbon, đầu tư tác động) và tích hợp ESG. Tổ chức các hội thảo trực tiếp, chương trình cố vấn và hội thảo trên web với các chuyên gia quốc tế.
	Hỗ trợ kỹ thuật & Cơ sở hạ tầng dữ liệu	Cung cấp đào tạo kỹ thuật về kế toán carbon, tiêu chuẩn công bố (TCFD, ISSB) và phân tích rủi ro liên quan đến tính bền vững. Hợp tác với các đối tác phát triển để xây dựng nền tảng chia sẻ kiến thức về theo dõi và tuân thủ phát thải.
	Phối hợp thể chế	Thành lập Lực lượng đặc nhiệm phối hợp tài chính xanh với Bộ Tài chính, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài nguyên và Môi trường và Ngân

		hàng Nhà nước để thống nhất các nỗ lực quản lý và tăng cường phối hợp chính sách
Trung hạn (1-3 năm)	Đào tạo nâng cao & Chuyên môn hóa	Giới thiệu các Mô-đun đào tạo nâng cao cho các nhà phân tích chính sách về mô hình rủi ro khí hậu, tích hợp ESG và lập kế hoạch phục hồi tài chính. Mở rộng các hội thảo về các ưu đãi chính sách cho tài chính xanh, bao gồm trợ cấp xanh và cải cách thuế môi trường
	Tăng cường giám sát quản lý	Xây dựng khuôn khổ kế toán carbon quốc gia và nền tảng dữ liệu tài chính khí hậu và ESG tích hợp. Triển khai theo dõi thời gian thực cho các khoản đầu tư xanh, xu hướng thị trường tài chính bền vững, hoạt động cho vay và chiến lược giảm thiểu rủi ro.
	Tăng cường quan hệ đối tác công tư	Tăng cường quan hệ đối tác công tư (PPP) để thu hút đầu tư tài chính xanh. Điều chỉnh các quy định về tài chính xanh của Việt Nam theo chuẩn mực quốc tế để tăng cường niềm tin của nhà đầu tư nước ngoài và uy tín của thị trường
Hành động dài hạn (3-5 năm)	Thể chế hóa Tài chính Xanh	Tạo một Trung tâm tri thức tài chính xanh để học tập tập trung và cập nhật quy định. Phát triển một chương trình chứng nhận chính thức cho nhân viên MOF hợp tác với các trường đại học và tổ chức tài chính toàn cầu.
	Tích hợp thị trường toàn cầu	Mở rộng thị trường trái phiếu xanh và cơ chế giao dịch carbon. Thành lập Ban cố vấn tài chính xanh với các chuyên gia tài chính toàn cầu.
	Quản lý rủi ro khí hậu	Thực hiện các yêu cầu bắt buộc về ESG và công bố rủi ro khí hậu đối với các tổ chức tài chính. Phát triển các công cụ kiểm tra căng thẳng rủi ro khí hậu tự động để đánh giá sự ổn định tài chính.

Bằng cách áp dụng cách tiếp cận theo từng giai đoạn này, MOF sẽ dần xây dựng chuyên môn, tăng cường hiệu quả quản lý và thể chế hóa các cân nhắc về tính bền vững vào kế hoạch tài chính, đảm bảo khả năng phục hồi kinh tế và tính bền vững của môi trường trong dài hạn.